

100-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2952 / GMN5302
開課系所	管理學院碩士在職專班	學制 / 班級	碩士在職專班1年3班
任課教師	童惠玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(四)ABC / B002	授課語言別	中文

課程簡介

從人力資源之基礎，探討人力資源管理功能與角色，內外環境，事業策略與人力資源管理。接著從人力招募與遴選，探討工作分析與招募活動，人力甄選與面試作業。再從人才培育與發展連結至薪酬管理與福利。

課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  解決問題能力
-  溝通能力
-  倫理觀
-  專業能力

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
--------	--------------	------------------	------	---------------	---------------------	---------------------------

解決問題能力	25%	解決問題能力	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告(肯付出): 20% 期中考(肯學): 20% 期末考(肯學): 20% 作業(肯付出): 10% 課程參與度(肯學): 20% 上網次數／留言／參與發言(肯付出): 10%	加總: 100	25
溝通能力	25%	溝通能力	講述法 個案討論 專題報告	分組報告(肯付出): 40% 期末考(肯學): 20% 作業(肯付出): 10% 課程參與度(肯學): 20% 上網次數／留言／參與發言(肯付出): 10%	加總: 100	25
倫理觀	20%	倫理觀	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告(肯付出): 20% 作業(肯付出): 20% 課程參與度(肯學): 40% 上網次數／留言／參與發言(肯付出): 20%	加總: 100	20
專業能力	30%	專業能力	講述法 個案討論 專題報告	分組報告(肯付出): 25% 期中考(肯學): 20% 期末考(肯學): 30% 作業(肯付出): 10% 課程參與度(肯學): 10% 上網次數／留言／參與發言(肯付出): 5%	加總: 100	30

成績稽核

分組報告(肯付出): 26.50%

課程參與度(肯學): 21.00%

期末考(肯學): 19.00%

作業(肯付出): 12.00%

期中考(肯學): 11.00%

上網次數／留言／參與發言(肯付出): 10.50%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理：理論與實務	吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔		華泰文化	0

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	人力資源管理功能與角色	80	0	20	0	0
2	人力資源管理內外在環境	80	0	20	0	0
3	事業策略與人力資源管理	80	0	20	0	0
4	case report	50	0	20	30	0
5	企業發展與人力資源規劃	80	0	20	0	0
6	工作分析與人力招募活動	80	0	20	0	0
7	人力甄選與測試面試作業	80	0	20	0	0
8	case report	50	0	20	30	0
9	middle exam	0	0	0	100	0
10	企業員工訓練與才能發展	80	0	20	0	0
11	員工績效評估與績效管理	80	0	20	0	0
12	員工職涯發展與職涯管理	80	0	20	0	0
13	case report	50	0	20	30	0
14	有效薪資設計與薪資管理	80	0	20	0	0
15	激勵制度設計與實務運作	80	0	20	0	0
16	員工福利計畫與服務措施	80	0	20	0	0
17	case report	80	0	20	0	0
18	final exam	0	0	0	100	0