97-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	人力資源管理	Serial No. / ID	2728 / IBB1010
Dept.	國際企業管理學系	School System / Class	進修學士班1年1班
Lecturer	吳孟玲	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(二)ABC / B402	Language	Chinese

Introduction
<p>本課程之目標為協助同學瞭解工作分析、招募、甄選、任用、訓練發展、薪酬、績效評估...等功能，以提昇學生之人力資源管理技能。課程內容除了強調專業能力的訓練之外，亦重視個人之解決問題能力、溝通能力、及倫理觀之培養，期能使同學掌握瞭解人力資源管理的概念與內涵，並具備良好之社會適應力。</p>

Outline
<p>第一章 人力資源管理導論； 第二章 策略性人力資源環境 第三章 全球環境； 第四章 工作分析與工作設計 第五章 人力資源招募 第六章 人力資源的甄選 期中考 第七章 適型化、裁員與留任 第八章 績效管理 第九章 訓練、發展和組織學習 第十章 基本薪酬； 第十一章 獎勵性與績效為基礎的報酬 第十二章 間接薪酬與員工福利 第十三章 勞資關係的管理 第十四章 生涯管理與工作環境 第十五章 管理多元化勞動力 第十六章 管理僱傭關係</p>

Prerequisite
無