

97-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	國際比較管理	Serial No. / ID	2700 / GMN5513
Dept.	管理學院碩士在職專班	School System / Class	碩士在職專班1年1班
Lecturer	楊豐華	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Optinal / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(二)ABC / B303	Language	Chinese

Introduction

A.大葉大學國際企業管理學系教育目標：

- 1.結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
- 2.培養國際觀，深化多元面向之思考、分析能力
- 3.紮實外語基礎，提升跨文化之理解與資料吸收能力
- 4.強化就業競爭職能，發展職場優勢之調適能力

B.大葉大學國際企業管理學系培育之核心能力：

- 1.結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
- 2.培養國際觀，深化多元面向之思考、分析能力
- 3.紮實外語基礎，提升跨文化之理解與資料吸收能力
- 4.強化就業競爭職能，發展職場優勢之調適能力

C.大葉大學國際企業管理學系課程特色：

- 1.國際化視野（International Perspectives）
- 2.企業實務導向（Business Oriented）
- 3.管理核心職能（Managerial Competency）

課程目標：

- 1.培養學生對國際比較管理之認識與興趣(A2、C3)
- 2.增進學生在國際人力資源、國際行銷等比較管理議題之理解(A2、B3)
- 3.藉由個案研討，培養學生發現、分析以及解決問題的洞悉能力(A3、B3)
- 4.透過分組報告，要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，以了解團隊合作之重要，提升學生自信表達與溝通協調能力，以培養社會智商的能力(A3、A4、B2、B4、C4、C5)
- 5.加強國際企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業倫理道德觀(A3、B3)

Outline

第一週：國際比較管理概論

第二週：國際比較管理之研究方法

第三週：Case Study 1(Part1)內部行銷知覺、工作滿足與服務導向組織公民行為—一本國與外商壽險業之比較

第四週：Case Study1 (Part2)內部行銷知覺、工作滿足與服務導向組織公民行為—一本國與外商壽險業之比較

第五週：Group 1 日本和韓國公司的創新管理：比較分析

第六週：Group 2美國管理概念能否用在俄羅斯工作中？跨文化比較研究

第七週：Group3美國和日本的員工工作態度和管理方法：依據廣泛的比較調查

第八週：期中考試

第九週：Group4顧客關係管理：家族企業和非家族企業活動的比較分析

第十週：Group5比較管理理論叢林

第十一週：Group1比較管理學中，“文化”和其他解釋變數

第十二週：Group2比較管理和組織理論：緊密需要

第十三週：Group3比較管理中的文化作用：跨文化觀點

第十四週：Group4邁向亞洲模式的人力資源管理？中國、日本和南韓的比較分析

第十五週：Group5個人權利距離定位和追隨者變革領導的反應：跨層級、跨文化調查

第十六週：Case 2澳大利亞、加拿大和瑞典的公司營運倫理結構和過程：一個縱向和跨文化的研究

第十七週：期末考試

Prerequisite

管理學