

97-1 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	組織行為	Serial No. / ID	2599 / GMN5301
Dept.	管理學院碩士在職專班	School System / Class	碩士在職專班1年2班
Lecturer	鍾育明	Full or Part-time	兼任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(六)123 / B202	Language	Chinese

Introduction
<p>組織行為在過去無論是學校中或企業經營實務，常被大家所忽略，因為比起行銷、生管或財管等學科而言，組織行為的課程內容，主要是關心人與人互動之間的一些行為，尤其是關心在工作場所中，有那些因素會影響人的行為，例如大家常聽到的個人因素，如知覺、激勵、性格，以及團體行為、工作團隊、溝通、領導與信任、權力與政治行為、衝突和協商等均會影響公司中員工的行為。透過學習組織行為的知識，將有助於同學了解未來工作中人與人相處，常發生的一些問題和解決問題的方法。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建立同學組織行為領域之觀念架構與學習重點。 2.鼓勵同學蒐集網路上有關於組織行為之資料，將理論與工具之使用結合。 3.提供組織行為之實例，強化同學應用之能力，以提昇學習之效能。

Outline
<ol style="list-style-type: none"> 1.課程介紹 2.組織行為的重要性 3.組織行為的架構 4.個體行為的基礎 5.學習理論 6.價值觀 7.態度 8.性格 9.情緒 10.知覺 11.個體決策 12.激勵 13.溝通 14.領導與信任 15.權力 16.衝突 17.期末考

Prerequisite
管理學