

98-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	薪酬與福利管理	Serial No. / ID	1654 / IRM3103
Dept.	人力資源暨公共關係學系	School System / Class	大學日間部3年2班
Lecturer	張秋蘭	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(一)78 / B502 (三)9 / B502	Language	Chinese

Introduction

本課程主要目標在於為大學部學生釐清薪酬管理的基本概念，課堂上將進行多項重要議題的討論，例如：薪酬與員工福利制度的設計。透過課程內容，可達到學習效果如下：

1. 了解薪酬管理的基礎理論以及實務案例。
2. 獲得薪資及員工福利制度相關議題的知識。
3. 學習到策略性薪酬管理的實務應用。

Outline

本課程內容將探討組織行為之重要議題如下：

1. 薪資制度設計
2. 激勵理論與獎勵制度
3. 員工福利制度設計
4. 薪酬管理作業

Prerequisite

人力資源管理