

## 99-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	職場核心職能	Serial No. / ID	1754 / RMM4079
Dept.	休閒事業管理學系	School System / Class	大學日間部4年1班
Lecturer	林志鈞	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Optinal / 3	Graduate Class	Yes
Time / Place	(一)567 / B508	Language	Chinese

Introduction
<p>動機職能(Driving Competencies,簡稱DC)本群組課目之實施在於訓練對個人優勢之認知，以建立職涯發展願景，促進發揮專業敬業精神，有效自律自制，深刻理解職場倫理及社會化意識，用以務實展現每一個人外顯績效，增進每一個人在職場之魅力與競爭力。</p> <p>行為職能(Behavioral Competencies,簡稱BC) 認同組織體制與自我定位，瞭解工作夥伴運作之效益與必要性，透過有效溝通協調機制，發揮團隊合作的綜效，以體諒包容思維，面對衝突，超越障礙化解衝突，形成務實有用的內部及外部互動協作力量。</p> <p>知識職能(Knowledge Competencies,簡稱KC) 認識大環境及職務脈動趨向，積極促進學習與創新，建立工作價值概念與成本意識、掌握知識資訊與運用技能，有效察覺職場問題與機會，洞察解題方法與策略，以有效訓練成為知識經濟社會中一個有準備的人力資本。</p>

Outline
<p>D1工作願景與工作倫理 D2群我倫理與績效表現方法 D3專業精神與自我管理 B1職場與職務之認知與溝通協調技能 B2工作團隊與團隊協作方法 B3工作夥伴關係與衝突化解能力 K1環境知識的學習與創新 K2價值概念與成本意識 K3問題反映與分析解決</p>

Prerequisite
No