

103-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	薪酬與福利管理	Serial No. / ID	2396 / IRM3103
Dept.	人力資源暨公共關係學系	School System / Class	大學日間部3年1班
Lecturer	張秋蘭	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(四)234 /	Language	Chinese

Introduction
<p>本課程目標在使學生了解薪酬與福利管理能使員工在企業內從事工作所產生的績效與企業的報酬體系間的交換關係。這種交換關係能透過薪資體系中貨幣性與非貨幣性的制度設計換取員工對組織的忠誠。期望學生透過課程修習，養成人力資源管理的核心能力。</p>

Outline
<ol style="list-style-type: none"> 1.薪資體系 2.薪資策略 3.影響薪資內部因素 4.工作分析 5.工作評價 6.基本薪結構 7.競爭力與薪資 8.薪資水準與薪資結構 9.績效薪資 10.各項績效獎金計畫 11.績效評估 12.員工福利 13.員工福利選擇制度 14.高績效團隊薪酬計畫 15.個案分析

Prerequisite
<p>人力資源管理 組織行為</p>