

103-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	人力資源管理	Serial No. / ID	2289 / RGR5053
Dept.	人力資源暨公共關係學系碩士	School System / Class	研究所碩士班1年1班
Lecturer	邴創鈞	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(三)234 / C506	Language	Chinese

Introduction
1. 能應用工作分析資料於甄選、訓練、績效考核與薪酬等人力資源管理系統。 2. 能就人力資源政策與實務進行批判。 3. 瞭解人力資源管理研究的最新發展。

Outline
1. 策略性的人力資源管理與規劃 2. 公平就業機會與法令 3. 工作與工作分析 4. 招募與甄選 5. 訓練與才能管理 6. 職涯規劃與發展 7. 績效管理與考核 8. 薪酬與福利管理 9. 員工安全與健康

Prerequisite
管理學