

# 103-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	人力資源管理專題	Serial No. / ID	2287 / RGR5108
Dept.	人力資源暨公共關係學系碩士	School System / Class	研究所碩士班2年1班
Lecturer	璦旭梅	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Optinal / 3	Graduate Class	Yes
Time / Place	(二)234 / C506	Language	Chinese

Introduction
本課程目的主要在於培養學生研讀與剖析國際人力資源管理期刊之基礎能力。藉由老師之引導學習國際人力資源管理之新知識與新觀點，除了使學生具備系統性的思考邏輯概念外，亦提升應用理論知識於實務之能力。

Outline
1.人力資源管理導論 2.人力資源管理的資訊技術 3.人力資源管理的環境分析 4.工作分析 5.員工招募 6.員工甄選 7.訓練與發展 8.員工生涯發展 9.績效的評估 10.薪資管理 11.福利制度 12.勞動條件與勞資關係

Prerequisite
研究方法