

103-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	人力資源管理	Serial No. / ID	2133 / HOG2006
Dept.	餐旅管理學系	School System / Class	大學日間部2年2班
Lecturer	余俊杰	Full or Part-time	專任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(三)234 /	Language	Chinese

Introduction
<p>人力資源管理係研究組織人力資源運用個體效率與總體效能之學科，而從實務觀點來看，其為工作分析、人才招募、評選、教育訓練、績效評估與福利制度之系統性程序，旨在藉助強化人力管理效益，進而提升組織營運效能。近年來國內企業面臨產業危機與人才困境，突破難關或創新轉型迎向新局，更需打造內部精實團隊，厚植關鍵人才，強調如何應用人力資源管理的功能，來幫助企業獲取競爭優勢。</p>

Outline
<p>第一篇 人力資源環境 人力資源管理：取得競爭優勢 人力資源管理趨勢 法治環境：平等就業機會與安全 工作分析與工作設計</p> <p>第二篇 人力資源的獲取與準備 人力資源規劃與招募 甄選與配置 教育訓練</p> <p>第三篇 評估績效與發展員工 管理員工績效 發展員工未來成就 員工離職與留任</p> <p>第四篇 人力資源報酬 薪酬設計 員工福利</p>

Prerequisite
<p>管理學基礎 良好學習態度 參與討論</p>