

# 103-2 Preliminary Syllabus, Da-Yeh Univ

Information			
Title	人力資源管理	Serial No. / ID	1395 / RMM2015
Dept.	休閒事業管理學系	School System / Class	大學日間部1年1班
Lecturer	待聘R	Full or Part-time	兼任
Required / Credit	Required / 3	Graduate Class	No
Time / Place	(三)345 /	Language	Chinese

**Introduction**

本課程以探討社會變動中組織與產業經營的人力資源發展理論與策略，並配合個案探討，期使學習者對組織發展的人力資源管理原理與原則進行了解外，並培養學習者對從事專業人力資源管理的認知與技能。過去，人力資源管理似乎只是大型企業的專利，只有大型公司才會運用心力去發展及建立人力資源管理制度；隨著台灣產業的發展，由過去的代工逐漸朝向研發，企業更注重人力資本的效益，且在高學歷、高能力的員工不斷進入企業界的同時，傳統企業以及中、小型企業也開始重視人才建立與培養的工作，協助企業界培養人力資源管理人才，是學界不可輕忽的工作。近年來，台灣經濟從代工為主的勞動力產業轉向以技術資本為根基的產業，更期盼能成為以研發為中心的知識經濟產業。在此過程中，不論是學術界或企業界都體認到，人是企業最重要的資產，如何發揮人的潛力，達到更好的營運績效，是為本課程的探討重心。

- Outline**
- 1.全球產業環境變化與人力資源管理之關聯
  - 2.人力資源管理發展及其趨勢
  - 3.就業平等與就業安全
  - 4.工作分析與設計
  - 5.規劃與招募人力資源
  - 6.規劃與招募人力資源
  - 7.甄選與職務安排
  - 8.員工教育訓練發展
  - 9.績效管理
  - 10.區別員工價值與留住適任員工
  - 11.人力資源報酬機制 - 薪資結構
  - 12.薪資反應員工對組織的貢獻度
  - 13.員工福利、團體協商與勞資關係
  - 14.人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織

**Prerequisite**

管理學