

## 99-2 大葉大學 選課版課綱

### 基本資訊

課程名稱	策略性人力資源管理	科目序號 / 代號	2618 / RGR5086
開課系所	人力資源暨公共關係學系碩士	學制 / 班級	研究所碩士班2年1班
任課教師	張俊彥	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(二)678 / C506	授課語言別	中文

### 課程簡介

本課程目標在探究人力資源管理扮演策略性的角色，需要具備哪些因素。策略性角色應該強調企業能透過使用人力資源管理實務，促進個人與組織的績效，以及可以從巨視觀點管理組織內的人事問題。本課程目標1.探討策略性人力資源管理之觀點及對人力資源管理系統的影響2.從情境脈絡因素探討影響策略性人力資源管理的因素。

### 課程大綱

- 1.人力資源管理與策略性人力資源管理意涵及特性
- 2.策略性人力資源管理之架構
- 3.策略與行動
- 4.人力資源管理之策略目標(1)
- 5.人力資源管理之策略目標(2)
- 6.高績效人力資源管理之機能
- 7.情境因素(1)
- 8.情境因素(2)
- 9.策略性人力資源管理的國際觀點
- 10.期末考

### 基本能力或先修課程

人力資源管理