

99-2 大葉大學 選課版課綱

基本資訊

| | | | |
|-----------|---------------|------------|----------------|
| 課程名稱 | 策略性人力資源管理 | 科目序號 / 代號 | 1507 / IRM3102 |
| 開課系所 | 人力資源暨公共關係學系 | 學制 / 班級 | 大學日間部3年1班 |
| 任課教師 | 王秦希康 | 專兼任別 | 專任 |
| 必選修 / 學分數 | 選修 / 3 | 畢業班 / 非畢業班 | 非畢業班 |
| 上課時段 / 地點 | (四)234 / B405 | 授課語言別 | 中文 |

課程簡介

本課程讓學員瞭解及解決企業界有關人力資源管理的策略性問題。例如人力資源管理的內外環境，組織的內部勞動市場，員工任用，績效評估、薪酬，訓練發展和勞資關係等。強調理論與實務並重的觀念，告訴學員如何扮演人力資源經理的角色，解決組織內的人事問題。

課程大綱

- 1.當前環境綜合分析
- 2.策略性人力資源管理意涵及特性
- 3.策略性人力資源管理之演進
- 4.組織(公私部門)之核心價值與核心管理
- 5.組織之願景管理
- 6.人力資源管理之數位神經系統
- 7.人資主管在策略性人力資源之角色功能
- 8.如何發展人資主管之策略管理能力

基本能力或先修課程

管理學