

99-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2674 / IBB1010
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	進修學士班1年2班
任課教師	張甫任	專兼任別	兼任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(六)234 / B302	授課語言別	中文

課程簡介

本課程之目標為協助同學瞭解工作分析、招募、甄選、任用、訓練發展、薪酬、績效評估...等功能，以提昇學生之人力資源管理技能。課程內容除了強調專業能力的訓練之外，亦重視個人之解決問題能力、溝通能力、及倫理觀之培養，期能使同學掌握瞭解人力資源管理的概念與內涵，並具備良好之社會適應力。

課程大綱

第一章 人力資源管理導論； 第二章 策略性人力資源環境 第三章 全球環境； 第四章 工作分析與工作設計 第五章 人力資源招募 第六章 人力資源的甄選 期中考 第七章 適型化、裁員與留任 第八章 績效管理 第九章 訓練、發展和組織學習 第十章 基本薪酬； 第十一章 獎勵性與績效為基礎的報酬 第十二章 間接薪酬與員工福利 第十三章 勞資關係的管理 第十四章 生涯管理與工作環境 第十五章 管理多元化勞動力 第十六章 管理僱傭關係

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	策略概論					
2	當前環境系絡分析					
3	策略性人力資源管理的基本意涵					
4	法源與適用原則					
5	職業訓練法					
6	勞動基準法					
7	就業服務法					
8	性別工作平等法					
9	期中考					
10	策略性人力資源規劃					
11	工作分析					
12	甄選及僱用					
13	人力資源發展之定義					
14	人力資源發展之功能與設計					
15	訓練之意義與訓練計畫之撰寫					
16	激勵之本質					
17	績效評估之方法					
18	期末考					