

99-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	策略性人力資源管理	科目序號 / 代號	2618 / RGR5086
開課系所	人力資源暨公共關係學系碩士	學制 / 班級	研究所碩士班2年1班
任課教師	張俊彥	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(二)678 / C506	授課語言別	中文

課程簡介

本課程目標在探究人力資源管理扮演策略性的角色，需要具備哪些因素。策略性角色應該強調企業能透過使用人力資源管理實務，促進個人與組織的績效，以及可以從巨視觀點管理組織內的人事問題。本課程目標1.探討策略性人力資源管理之觀點及對人力資源管理系統的影響2.從情境脈絡因素探討影響策略性人力資源管理的因素。

課程大綱

- 1.人力資源管理與策略性人力資源管理意涵及特性
- 2.策略性人力資源管理之架構
- 3.策略與行動
- 4.人力資源管理之策略目標(1)
- 5.人力資源管理之策略目標(2)
- 6.高績效人力資源管理之機能
- 7.情境因素(1)
- 8.情境因素(2)
- 9.策略性人力資源管理的國際觀點
- 10.期末考

基本能力或先修課程

人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

- 口語表達與寫作溝通能力
- 創新開發與執行能力
- 企業與職業倫理
- 應用與實作能力
- 分析問題、獨立研究之能力
- 研究倫理

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	當前環境綜合分析	90	0	0	0	10
2	策略性人力資源管理意涵及特性	100	0	0	0	0
3	策略性人力資源管理之演進	50	0	50	0	0
4	策略性人力資源管理之操作架構	50	0	50	0	0
5	人力資源管理之策略規劃	100	0	0	0	0
6	人力資源管理之策略管理	100	0	0	0	0
7	組織(公私部門)之核心價值與核心管理	50	0	50	0	0
8	組織之願景管理	100	0	0	0	0
9	期中考試	0	0	0	0	0
10	平衡計分卡在人資管理上之運用	100	0	0	0	0
11	組織之能力管理(人才資本之衡量)與執行力	50	0	50	0	0
12	績效獎金與績效管理制度	100	0	0	0	0
13	型塑學習型之組織	100	0	0	0	0
14	人力資源管理之數位神經系統	50	0	50	0	0
15	人資長在策略性人力資源之角色功能	100	0	0	0	0
16	如何發展人資長之策略管理能力	100	0	0	0	0
17	策略性人力資源管理的展望	50	0	50	0	0
18	人力資源管理最新發展趨勢	20	0	80	0	0