

## 99-2 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2589 / GMN5302
開課系所	管理學院碩士在職專班	學制 / 班級	碩士在職專班1年1班
任課教師	童惠玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(五)ABC / D007	授課語言別	中文

### 課程簡介

從人力資源之基礎，探討人力資源管理功能與角色，內外環境，事業策略與人力資源管理。接著從人力招募與遴選，探討工作分析與仁立招募活動，人力甄選與測市面談作業。再從人才培育與發展連結至薪酬管理與福利。

### 課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

### 基本能力或先修課程

管理學

### 課程與系所基本素養及核心能力之關連

### 成績稽核

### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	第一章 人力資源管理：取得競爭優勢	100				
2	第一章 人力資源管理：取得競爭優勢	70		10	20	
3	第二章 策略性人力資源管理	80		20		
4	第二章 策略性人力資源管理 / 第三章 法治環境：平等就業機會與安全	50		30	20	
5	第三章 法治環境：平等就業機會與安全 / 第四章 工作分析與工作設計	50		50		
6	第五章 人力資源規劃與招募	80		20		
7	第五章 人力資源規劃與招募 / 第六章 甄選與配置	60		20	20	
8	第六章 甄選與配置	80			20	
9	期中考 (Ch 1、2、5、6)				100	
10	第七章 教育訓練	80		20		
11	第七章 教育訓練 / 第八章 績效管理	60		20	20	
12	第八章 績效管理	70		10	20	
13	第九章 員工發展	70		30		
14	第十章 員工離職與留任	70		30		
15	第十一章 薪酬設計	70		30		
16	企業倫理(企業參訪)	60		20	20	
17	第十二章 員工福利	70		30		
18	期末考(Ch 7、8、9、10、11、12)				100	