

99-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理專題研討	科目序號 / 代號	1545 / MDR5120
開課系所	管理學院博士班	學制 / 班級	研究所博士班1年1班
任課教師	楊豐華	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)ABC / B003-1	授課語言別	中文

課程簡介

A.管理學院博士班之教育目標：

- 1.提供多元管理知識平台，深化管理研究素養
- 2.強化國際管理學術競爭能力

B.管理學院博士班之核心能力為四大構面(SCEP)：

- 1.S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
- 2.C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
- 3.E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
- 4.P-專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)

C.管理學院博士班之發展特色：

- 1.商管學術多元化
- 2.學術發表國際化

本課程目標：

根據管理學院博士班之教育目標(A1、A2)及發展特色(C1)，本課程之設計目的主要在利用人力資源管理相關期刊論文，培養學生研讀與分析批判之基礎能力(B1、B2)，並經由老師所教導有關人力資源管理知識與研究的新觀點，除了使學生具備完整系統性的思考邏輯概念之外，也能將所學應用於研究領域(B4)，同時注入企業倫理的觀點(B3)，以迎接學術研究國際化的挑戰。

課程大綱

第一週：Chapter 1 人力資源管理之本質與角色

Chapter 2 人力資源管理之演進

Chapter 3 人力資源組織與其功能

第二週：Chapter 4 環境因素與人力資源管理

Chapter 5 人力資源規劃

第三週：Chapter 6 工作設計與人員招募

Chapter 7 人員之遴選

第四週：Chapter 9 職業前程規劃與發展

Chapter 10 員工能力發展

第五週：Chapter 12 工作績效考評

Chapter 14 薪酬管理

第六週：Chapter 15 員工福利與服務

Chapter 17 勞資關係

第七週：Chapter 18 多國籍企業之人力資源管理及企業倫理

第八週：期中考

第九週：Wong, Y. T., Wong, S. H., & Wong, Y. W. (2010). A study of subordinate-supervisor guanxi in Chinese joint ventures. *International Journal of Human Resource Management*, 21(12), 2142-2155.

第十週：Chien, M. S., Lawler, J. S. & Uen J. F. (2010). Performance-based pay, procedural justice and job performance for R&D professionals: evidence from the Taiwanese high-tech sector. *International Journal of Human Resource Management*, 21(12), 2234-2248.

第十一週：Hua, H. H., & Cheng, C. W. (2010) Job stress, coping strategies, and burnout among hotel industry supervisors in Taiwan, *International Journal of Human Resource Management*, 21(8), 1337-1350.

第十二週：Kaya, N., Koc, E. & Topcu, D. (2010). An exploratory analysis of the influence of human resource management activities and organizational climate on job satisfaction in Turkish banks. *International Journal of Human Resource Management*, 21(11), 2031-2051.

第十三週：Lingqing, Z., Jun, L., Raymond, L., Lau, V. P., & Ngo, H. Y. (2010). Social capital and career outcomes: a study of Chinese employees. *International Journal of Human Resource Management*, 21(8), 1323-1336.

第十四週：Priyanko, G., & Cho, S. (2010). The impact of human resource management practices on intention to leave of employees in the service industry in India: the mediating role of organizational commitment. *International Journal of Human Resource Management*, 21(8), 1228-1247.

第十五週：Sumita, K., & Sett, P. K. (2010). Environmental dynamism, human resource flexibility, and firm performance: analysis of a multi-level causal model. *International Journal of Human Resource Management*, 21(8), 1173-1206.

第十六週：Rasidah, A., & Paul, S. (2010). Downsizing and survivor reactions in Malaysia: modelling antecedents and outcomes of psychological contract violation. *International Journal of Human Resource Management*, 21(11), 1793-1815.

第十七週：William, N., & Pooja, T. (2010). Multi-level impacts on perceived career opportunity from global integration: human capital development within internal institutional environments. *International Journal of Human Resource Management*, 21(13), 2358-2380.

第十八週：期末考

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

強化學生具備參與國際性會議之能力

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	準備	50				50
2	放假	0				0
3	人力資源管理1-3章	50				50
4	人力資源管理4-6章	50				50
5	人力資源管理7-9章	50				50
6	人力資源管理10-12章	50				50
7	人力資源管理13-15章	50				50
8	期中考	0				100
9	人力資源管理16-18章	50				50
10	Chien, M. S., Lawler, J. S. & Uen J. F. (2010). Performance-based pay, procedural justice and job performance for R&D professionals: evidence from the Taiwanese high-tech sector. International Journal of Human Resource Management, 21(12), 2234-2248.	50				50
11	Hua, H. H., & Cheng, C. W. (2010) Job stress, coping strategies, and burnout among hotel industry supervisors in Taiwan, International Journal of Human Resource Management, 21(8), 1337-1350.	50				50
12	Kaya, N., Koc, E. & Topcu, D. (2010). An exploratory analysis of the influence of human resource management activities and organizational climate on job satisfaction in Turkish banks. International Journal of Human Resource Management, 21(11), 2031-2051.	50				50
13	Lingqing, Z., Jun, L., Raymond, L., Lau, V. P., & Ngo, H. Y. (2010). Social capital and career outcomes: a study of Chinese employees. International Journal of Human Resource Management, 21(8), 1323-1336.	50				50
14	Priyanko, G., & Cho, S. (2010). The impact of human resource management practices on intention to leave of employees in the service industry in India: the mediating role of organizational commitment. International Journal of Human Resource Management, 21(8)	50				50

15	Sumita, K., & Sett, P. K. (2010). Environmental dynamism, human resource flexibility, and firm performance: analysis of a multi-level causal model. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 21(8), 1173-1206.	50	50
16	放假	0	0
17	William, N., & Pooja, T. (2010). Multi-level impacts on perceived career opportunity from global integration: human capital development within internal institutional environments. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 21(13), 2358-2380.	50	50
18	2011.06.20期末考	0	100
