

99-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	1532 / RGR5053
開課系所	人力資源暨公共關係學系碩士	學制 / 班級	研究所碩士班1年1班
任課教師	璦旭梅	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(四)234 / C506	授課語言別	中文

課程簡介

1. 能應用工作分析資料於甄選、訓練、績效考核與薪酬等人力資源管理系統。
2. 能就人力資源政策與實務進行批判。
3. 瞭解人力資源管理研究的最新發展。

課程大綱

1. 策略性的人力資源管理與規劃
2. 公平就業機會與法令
3. 工作與工作分析
4. 招募與甄選
5. 訓練與才能管理
6. 職涯規劃與發展
7. 績效管理與考核
8. 薪酬與福利管理
9. 員工安全與健康

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

磋商協調與團隊合作能力

關係經營能力

觀察現象、體察變遷與掌握趨勢之能力

衝突管理能力

創新開發與執行能力

企業與職業倫理

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	開學週	100				
2	企業倫理	80				20
3	人力資源管理功能與角色	70				30
4	企業發展與人力資源規劃	70				30
5	工作分析與人力招募活動	70				30
6	人力甄選與測試面談作業	70				30
7	企業員工訓練與才能發展	70				30
8	期中考	0		100		0
9	員工績效評估與績效管理	70		0		30
10	員工職涯發展與職涯管理	70				30
11	有效薪資設計與薪資管理	70				30
12	激勵制度設計與實務運作	70				30
13	員工福利計畫與服務措施	70				30
14	看電影學人力資源管理	70				30
15	個人期末報告I					100
16	個人期末報告II	20				80
17	期末考	0		100		0
18	期末考			100		