

99-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	策略性人力資源管理	科目序號 / 代號	2736 / GMN5304
開課系所	管理學院碩士在職專班	學制 / 班級	碩士在職專班1年1班
任課教師	童惠玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)ABC / B002	授課語言別	中文

課程簡介

本課程目標揭示HRM角色做為策略組織要素，目的在於更了解企業如何運用其HRM實務椅促進個體與組織績效。更聚焦在管理人員的"總體"層次。本課程說明HRM策略目標:HRM系統對組織效能、對影響HRM績效連結的情境因素、對全球化時代策略性HRM的影響。

課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

基本能力或先修課程

人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	Intrduction	100	0	0		
2	CH 1 AN INVESTMENT PERSPECTIVE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	100	0	0		
3	CH 2 CHALLENGES IN STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	100	0	0		
4	CH 3 STRATEGIC MANAGEMENT	100	0	0		
5	CH 4 THE EVOLVING/STRATEGIC ROLE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	100	0	0		
6	CH 5 HUMAN RESOURCE PLANNING	100	0	0		
7	CH 6 DESIGN AND REDESIGN OF WORK SYSTEMS	100	0	0		
8	CH 8 STAFFING	100	0	0		
9	midterm exam	0	0	0		100
10	CH 9 TRAINING AND DEVELOPMENT	100	0	0		
11	CH 10 PERFORMANCE MANAGEMENT AND FEEDBACK	100	0	0		
12	CH 11 COMPENSATION	100	0	0		
13	CH 12 LABOR RELATIONS	100	0	0		
14	CH 13 EMPLOYEE SEPARATION	100	0	0		
15	CH 14 GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	100	0	0		
16	case study	0	50	50		
17	case study	0	50	50		
18	final exam	0	0	0		100