

99-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	組織行為	科目序號 / 代號	1766 / BAM3009
開課系所	企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部3年1班
任課教師	杜強國	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)78 / B302 (三)3 / B302	授課語言別	中文

課程簡介

讓學習者能夠研究個體、團體、及組織結構等，對組織成員行為所產生的影響，並應用這些知識來提高組織效能。

對於人格特質、價值觀、情緒、態度、知覺、決策模式、團體互動、組織文化等進行企業案例分析，並學習探問適當的問題。

藉由團隊互動討論，提昇傾聽與溝通能力、與他人團隊合作能力、討論職場倫理議題等。

課程大綱

- 1.課程介紹：組織行為概念；組織行為的定義、所面臨的挑戰與機會(SP)
- 2.組織行為的個體層次：價值觀、態度、與工作滿足(SEP)
- 3.組織行為的個體層次：人格與情緒(SEP)
- 4.組織行為的個體層次：知覺與個體決策(SCP)
- 5.組織行為的個體層次：激勵理論與實務(SCP)
- 6.組織行為的團體層次：團體互動（團體的定義與分類、團體發展模式、團體形成的條件與資源；團體中角色、規範、地位、規模、凝聚力；團體決策）(SCP)
- 7.期中小組企業案例報告（1）(SCEP)
- 8.期中小組企業案例報告（2）(SCEP)
- 9.組織行為的團體層次：工作團隊(SCP)
- 10.組織行為的團體層次：溝通（基本原理、人際溝通、組織溝通、溝通的障礙、當代溝通議題）(SCP)
- 11.組織行為的團體層次：領導（特質理論、行為理論、權變理論；當代領導議題；信任、魅力型領導、轉換型領導；情緒智商與領導效能）(SCP)
- 12.組織行為的團體層次：權力與政治行為(SP)
- 13.組織行為的團體層次：衝突與協商(SCP)
- 14.組織行為的組織層次：組織、組織結構、組織文化（定義、作用、形成與維繫、學習）(SCPE)
- 15.組織行為的組織層次：HRM、組織變革與壓力管理(SP)
- 16.期末考(SCEP)

基本能力或先修課程

無

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程介紹	50	30	0	0	20
2	第一章：組織行為概念；組織行為的定義、所面臨的挑戰與機會	50	30	0	0	20
3	第二章：價值觀、態度、與工作滿足	50	30	0	0	20
4	第三章：人格與情緒	50	30	0	0	20
5	第四章：知覺與個體決策	50	30	0	0	20
6	第五章：激勵的基本概念	50	30	0	0	20
7	第六章：激勵理論與實務	50	30	0	0	20
8	期中小組企業案例報告	20	20	0	0	60
9	期中小組企業案例報告	20	20	0	0	60
10	第七章：團體行為的基礎第八章：瞭解工作團隊	50	30	0	0	20
11	第九章：溝通	50	30	0	0	20
12	第十章：領導的基本論述	50	30	0	0	20
13	第十一章：當代領導議題	50	30	0	0	20
14	第十二章：權力與政治行為	50	30	0	0	20
15	第十三章：衝突與協調	50	30	0	0	20
16	第十四、十五章：組織結構與組織文化	50	30	0	0	20
17	第十六、十七章：HRM、組織變革與壓力管理	50	30	0	0	20
18	期末考	0	0	0	0	100