

## 99-1 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	1691 / IBM4026
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部3年2班
任課教師	吳孟玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)34 / H345 (四)6 / B303	授課語言別	中文

### 課程簡介

#### A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

#### B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)  
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

#### C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

#### 本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

### 課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境

第四週：Chapter 4 國際營運的人力任用Chapter 5 國際派任的招募與遴選

第五週：個案研討1  
 第六週：Chapter 6 訓練與發展  
 第七週：個案研討 2  
 第八週：Chapter 7 報酬  
 第九週：期中考  
 第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題  
 第十一週：個案研討 3, 4  
 第十二週：Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理  
 第十三週：個案研討5  
 第十四週：Chapter 11 績效管理與企業倫理  
 第十五週：個案研討6  
 第十六週：Chapter 12 國際人力資源管理的未來趨勢  
 第十七週：個案研討7  
 第十八週：期末考

### 基本能力或先修課程

管理學

### 課程與系所基本素養及核心能力之關連

創新思考

### 成績稽核

### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程簡介					
2	Chapter 1 緒論					
3	Chapter 2 組織情境					
4	Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境					
5	Chapter 4 國際營運的人力任用					
6	Chapter 5 國際派任的招募與遴選					

7	Chapter 6 訓練與發展
8	Chapter 7 報酬
9	期中考
10	Chapter 8 回任與職涯議題
11	Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理
12	個案討論
13	Chapter 10 國際勞資關係
14	Chapter 11 績效管理
15	Chapter 12 國際人力資源管理的趨勢
16	教學影片
17	教學影片
18	期末考

---