

98-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	薪酬與福利管理	科目序號 / 代號	1654 / IRM3103
開課系所	人力資源暨公共關係學系	學制 / 班級	大學日間部3年2班
任課教師	張秋蘭	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)78 / B502 (三)9 / B502	授課語言別	中文

課程簡介

本課程目標在使學生了解薪酬與福利管理能使員工在企業內從事工作所產生的績效與企業的報酬體系間的交換關係。這種交換關係能透過薪資體系中貨幣性與非貨幣性的制度設計換取員工對組織的忠誠。期望學生透過課程修習，養成人力資源管理的核心能力。

課程大綱

- 1.薪資體系
- 2.薪資策略
- 3.影響薪資內部因素
- 4.工作分析
- 5.工作評價
- 6.基本薪結構
- 7.競爭力與薪資
- 8.薪資水準與薪資結構
- 9.績效薪資
- 10.各項績效獎金計畫
- 11.績效評估
- 12.員工福利
- 13.員工福利選擇制度
- 14.高績效團隊薪酬計畫
- 15.個案分析

基本能力或先修課程

人力資源管理
組織行為

課程與系所基本素養及核心能力之關連

口語表達與寫作溝通能力
關係經營能力
衝突管理能力
創新開發與執行能力
應用與實作能力

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	introduction	80	10			10
2	台灣薪資給付相關法令與企業倫理探討	80	10			10
3	薪資管理概念 Defining Competitiveness	80	10			10
4	工作分析與工作說明Job Analysis	80	10			10
5	職位評價 Job Evaluation	80	10			10
6	績效評價與績效給付制度 Pay for Performance	80	10			10
7	薪資制度設計Compensation Design	80	10			10
8	薪資制度設計Compensation Design	80	10			10
9	test	0	0			100
10	分紅入股與財產形成	80	10			10
11	獎工制度設計	80	10			10
12	員工福利	80	10			10
13	1,600大企業之福利實施+商業保險	10	10			80
14	report	10	10			80
15	report	10	10			80
16	report	10	10			80
17	薪資福利管理作業行政系統	0	50			50
18	test	0	0			100