

## 98-2 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	人力資源管理理論研討	科目序號 / 代號	1650 / MDR5118
開課系所	管理學院博士班	學制 / 班級	研究所博士班1年1班
任課教師	謝安田	專兼任別	兼任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)ABC / B003-2	授課語言別	中文

### 課程簡介

本課程目的主要在於培養學生研讀與剖析國際人力資源管理期刊之基礎能力。藉由老師之引導學習國際人力資源管理之新知識與新觀點，除了使學生具備系統性的思考邏輯概念外，亦提升應用理論知識於實務之能力。

### 課程大綱

以講授教科書、分析paper與討論的方式教學。

1.人力資源管理1-3章

2.人力資源管理4-6章

3.人力資源管理7-9章

4.人力資源管理10-12章

5.人力資源管理13-15章

6.人力資源管理16-17章

7.人力資源管理18章

8.期中考

9.Groth, M., Hennig-Thurau, T., & Walsh, G. (2009). Customer reactions to emotional labor: the roles of employee acting strategies and customer detection accuracy. *Academy of Management Journal*, 52 (5), 958-974.

10.Dragoni, L., Tesluk, P. E.; Russell, J. E. A., & OH, IN-SUE. (2009). Understanding managerial development: integrating developmental assignments, learning orientation, and access to developmental opportunities in predicting managerial competencies. *Ac*

11.Santalo, J., & Kock, C. J. (2009). Division Director Versus CEO Compensation: New Insights Into the Determinants of Executive Pay. *Journal of Management*, 35(4), 1047-1077.

12.Santalo, J., & Kock, C. J. (2009). Division Director Versus CEO Compensation: New Insights Into the Determinants of Executive Pay. *Journal of Management*, 35(4), 1047-1077.

13.Hausknecht, J. P., Rodda, J., & Howard, M. J. (2009). Targeted employee retention: Performance-based and job-related differences in reported reasons for staying. *Human Resource Management*, 48(2), 269-288.

14.期末報告

15.期末報告

16.期末報告

17.期末考

## 基本能力或先修課程

建議先修學科:研究方法

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

## 成績稽核

### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	人力資源管理1-3章	60				40
2	人力資源管理4-6章	60				40
3	人力資源管理7-9章	60				40
4	人力資源管理10-12章	60				40
5	人力資源管理13-15章	60				40
6	人力資源管理16-18章	60				40
7	放假	0				0
8	期中考	0				0
9	Groth, M., Hennig-Thurau, T., & Walsh, G. (2009). Customer reactions to emotional labor: the roles of employee acting strategies and customer detection accuracy. <i>Academy of Management Journal</i> , 52 (5), 958-974.	50				50
10	Dragoni, L., Tesluk, P. E.; Russell, J. E. A., & OH, IN-SUE. (2009). Understanding managerial development: integrating developmental assignments, learning orientation, and access to developmental opportunities in predicting managerial competencies. <i>Ac</i>	50				50
11	Santalo, J., & Kock, C. J. (2009). Division Director Versus CEO Compensation: New Insights Into the Determinants of Executive Pay. <i>Journal of Management</i> , 35(4), 1047-1077.	50				50
12	Santalo, J., & Kock, C. J. (2009). Division Director Versus CEO Compensation: New Insights Into the Determinants of Executive Pay. <i>Journal of Management</i> , 35(4), 1047-1077.	50				50

13	Hausknecht, J. P., Rodda, J., & Howard, M. J. (2009). Targeted employee retention: Performance-based and job-related differences in reported reasons for staying. <i>Human Resource Management</i> , 48(2), 269-288.	50	50
14	期末報告	30	70
15	期末報告	30	70
16	期末報告	30	70
17	期末考週	0	0
18	期末考週		

---