

98-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	策略性人力資源管理	科目序號 / 代號	0876 / IRM3102
開課系所	人力資源暨公共關係學系	學制 / 班級	大學日間部3年2班
任課教師	王秦希康	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)4 / H345 (四)78 / H345	授課語言別	中文

課程簡介

本課程讓學員瞭解及解決企業界有關人力資源管理的策略性問題。例如人力資源管理的內外環境，組織的內部勞動市場，員工任用，績效評估、薪酬，訓練發展和勞資關係等。強調理論與實務並重的觀念，告訴學員如何扮演人力資源經理的角色，解決組織內的人事問題。

課程大綱

- 1.當前環境綜合分析
- 2.策略性人力資源管理意涵及特性
- 3.策略性人力資源管理之演進
- 4.組織(公私部門)之核心價值與核心管理
- 5.組織之願景管理
- 6.人力資源管理之數位神經系統
- 7.人資主管在策略性人力資源之角色功能
- 8.如何發展人資主管之策略管理能力

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

- 口語表達與寫作溝通能力
- 衝突管理能力

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教科書

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教材及專業期刊導讀

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程介紹	50	25	25	0	0
2	人力資源管理概論	50	25	25	0	0
3	企業外在環境	50	25	25	0	0
4	企業內在環境	50	25	25	0	0
5	人力資源管理目標	50	25	25	0	0
6	人力資源規劃	50	25	25	0	0
7	員工能力和工作分析	50	25	25	0	0
8	期中考	50	25	25	0	0
9	績效評估制度的建立	50	25	25	0	0
10	績效評估制度的運用	50	25	25	0	0
11	員工招募	50	25	25	0	0
12	人才甄選的制度	50	25	25	0	0
13	甄選方式和運作	50	25	25	0	0
14	員工流動	50	25	25	0	0
15	期末考	50	25	25	0	0
16	企業參訪	50	25	25	0	0
17	小組討論	50	25	25	0	0
18	繳交作業	50	25	25	0	0