

## 98-1 大葉大學 選課版課綱

### 基本資訊

|           |               |            |                |
|-----------|---------------|------------|----------------|
| 課程名稱      | 職涯發展與管理       | 科目序號 / 代號  | 2914 / GMN5314 |
| 開課系所      | 管理學院碩士在職專班    | 學制 / 班級    | 碩士在職專班1年4班     |
| 任課教師      | 蔡敦崇           | 專兼任別       | 兼任             |
| 必選修 / 學分數 | 選修 / 3        | 畢業班 / 非畢業班 | 非畢業班           |
| 上課時段 / 地點 | (日)567 / B202 | 授課語言別      | 中文             |

### 課程簡介

過去人力資源管理在討論員工發展時,僅由組織層面來討論組織如何藉教育、訓練、工作輪調、升遷來鼓勵員工進取.而對員工如何設立自己的目標,如何設定自己的前程計劃等,則完全未加以涉及,且人力資源管理部門也不對此一部份給予任何輔導與協助.晚近,部分組織與學者發現,主動輔導與協助員工的職涯計劃,可以使員工個人目標與組織目標相結合,對員工和組織二方面來說很大益處;目前員工發展討論的主題已由職涯規劃或職涯發展等主題來加以取代.職涯發展是指導個人進入組織、並在組織發展的整體而有系統的做法.職涯發展可分為二部分,一是,職業前程規劃,是個人選擇職業、組織、規劃其發展的路徑及從事有關個人發展的整個過程,包括評估個人的能力,興趣,各種工作機會的選擇比較,訂定前程目標及規劃適合的發展活動等,組織可透過人力資源部門各層主管提供有關情報,並作適當的建議與輔導;另,職涯管理則為探討組織如何來協調個人設定目標、充實職涯規劃,使得員工的目標能與組織目標一致.

### 課程大綱

生涯規劃  
生涯晉升  
生涯改變  
服裝儀容與生涯成功  
網絡關係  
工作滿足  
工作尋找  
履歷表製作  
面試  
認識人力銀行

### 基本能力或先修課程

人力資源管理  
組織行為