

## 98-1 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	1822 / IRM4008
開課系所	人力資源暨公共關係學系	學制 / 班級	大學日間部4年1班
任課教師	盧建中	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(三)34 / B309 (五)2 / B309	授課語言別	中文

### 課程簡介

依據教育目標，本課程以培養管理者做好國際人力資源規劃與運用，提升學生自信與人力資源管理專業能力為主要目標，透過課堂講授方式，傳達計畫方案專業知識。同時，為培養學生之倫理觀，課程中亦將加入倫理素養等題材，使學生未來於職場能秉持職業倫理與道德執業。課程亦將規劃藉由小組討論，訓練學生團隊合作之能力，透過團隊合作，發掘問題，並藉由課堂所吸收之專業知識，尋求解決問題之道，以培育學生解決問題之能力。小組討論之結果將由口頭報告與書面報告呈現，以訓練學生之人力資源策略技巧能力。本課程設計之另一目標在輔導學生考取「管理師」證照，以增加學生之就業競爭

### 課程大綱

- 1.緒論：國際人力資源管理所面對的情境
- 2.組織情境
- 3.國際人力資源管理：國際企業持續性的營運
- 4.國際營運的人力運用
- 5.海外派遣的招募與甄選
- 6.訓練與發展
- 7.報酬
- 8.回任與職涯的議題
- 9.地主國的國際人力資源管理
- 10.績效管理與企業倫理
- 11.國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰

### 基本能力或先修課程

無

### 課程與系所基本素養及核心能力之關連

- 口語表達與寫作溝通能力
- 關係經營能力

## 成績稽核

### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	授課計畫介紹 及國際人力資源管理的發展	70		20		10
2	策略性國際人力資源管理	70		20		10
3	跨國知識管理：策略性人力資源管理觀點	70		20		10
4	跨文化人力資源管理	70		20		10
5	跨國外派管理總論	70		20		10
6	外派人員的招募甄選	70		20		10
7	外派人員的教育訓練	70		20		10
8	外派人員的薪資福利制度	70		20		10
9	期中考	0		100		0
10	外派人員的家庭管理	70		20		10
11	外派人員的績效管理	70		20		10
12	外派人員的回任管理	70		20		10
13	國際人力資源管理實務	70		20		10
14	跨海峽人力資源管理實務	70		20		10
15	國際人力資源管理的理論基礎	70		20		10
16	企業參訪	0	100	0		0
17	國際勞資關係及國際企業倫理	70		20		10
18	期末考	0		100		0