

## 98-1 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	研究方法專題研討	科目序號 / 代號	0472 / MDR5001
開課系所	管理學院博士班	學制 / 班級	研究所博士班1年1班
任課教師	謝安田	專兼任別	兼任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)234 / B003-2	授課語言別	中文

### 課程簡介

本課程採用循序漸進的授課方式，帶領學生學習理論基礎，提升學生研究能力，引導學生進入研究領域之真實殿堂，以進入國際學術研究舞台。並透過國際期刊的閱讀與分析及學期報告的寫作，培養學生的研究能力。

### 課程大綱

以講授教科書、分析paper與討論的方式教學。

1. Neuman Ch. 1
2. Neuman Ch. 2
3. Neuman Ch. 3、 Creswell Ch. 3
4. Neuman Ch. 4、 Creswell Ch. 1
5. Neuman Ch. 5、 Creswell Ch. 2
6. Neuman Ch. 6、 Creswell Ch. 7
7. Neuman Ch. 6、 Creswell Ch. 10
8. Neuman Ch. 7、 The re-examination of the relationship between employee stock ownership and voluntary employer change intention in Taiwan
9. Neuman Ch. 8
10. Neuman Ch. 9
11. Neuman Ch. 10
12. Neuman Ch. 11、 The relationship between timing of tipping and service effort
13. CEOs on the edge: Earnings manipulation and stock-based incentive misalignment
14. Innovation ' s effect on firm value and disk: insights from consumer packaged goods
15. Us and me: Team identification and individual differentiation as complementary drivers of team members ' citizenship and c r e a t e i v e behaviors
16. Work-life policy implementation: breaking down or c r e a t e i n g barriers to inclusiveness?
17. Exam.

### 基本能力或先修課程

無

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

### 成績稽核

#### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

#### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	Neuman Ch. 1	70				30
2	Neuman Ch. 2	70				30
3	Neuman Ch. 3、 Creswell Ch. 3	70				30
4	Neuman Ch. 4、 Creswell Ch. 1	70				30
5	Neuman Ch. 5、 Creswell Ch. 2	70				30
6	Neuman Ch. 6、 Creswell Ch. 7	70				30
7	Neuman Ch. 6、 Creswell Ch. 10	70				30
8	Neuman Ch. 7、 The re-examination of the relationship between employee stock ownership and voluntary employer change intention in Taiwan	50				50
9	Neuman Ch. 8	70				30
10	Neuman Ch. 9	70				30
11	Neuman Ch. 10	70				30
12	Neuman Ch. 11、 The relationship between timing of tipping and service effort	50				50
13	CEOs on the edge: Earnings manipulation and stock-based incentive misalignment	30				70
14	Innovation ' s effect on firm value and disk: insights from consumer packaged goods	30				70
15	Us and me: Team identification and individual differentiation as complementary drivers of team members ' citizenship and creative behaviors	30				70
16	Work-life policy implementation: breaking down or creating barriers to inclusiveness?	30				70
17	期末考	0				100
18	學期結束					100

