

## 97-2 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	跨國管理組織行為	科目序號 / 代號	1959 / IBM4088
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部4年1班
任課教師	錢天真	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(一)56 / B309 (三)4 / B309	授課語言別	中文

### 課程簡介

本課程之目標為透過個人層次、團體層次、及組織系統層次之相關主題的教學，協助同學瞭解、預測與控制組織成員的行為與態度，以提高同學分析組織行為的能力以及促進團隊成功的能力，此外，進一步延伸至國際面向之組織行為，使同學學習國家文化背景對於員工的價格觀、態度與行為可能造成之影響。整體而言，本課程藉由多元的教學方式，協助同學熟悉跨國管理組織行為之專業知識，並建立個人之解決問題能力、溝通能力、及倫理觀，期使同學掌握瞭解組織行為的概念與內涵，並具備良好之社會適應力。

### 課程大綱

組織行為概論 (CH1)  
個體行為的基礎(CH2)、人格與價值(CH3)  
知覺與個體決策 (CH4)  
激勵的概念(CH5)  
激勵概念的運用(CH6)  
情緒與心情(CH7)  
團體行為的基礎(CH8)  
瞭解工作團體(CH9)  
溝通(CH10)  
領導(CH11)  
權力與政治(CH12)、衝突與談判(CH13)  
組織結構的基礎(CH14)  
組織文化(CH15)  
組織變革與發展(CH16)

### 基本能力或先修課程

NA

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

創新思考

## 成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

## 上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	個體行為					
2	人格與情緒					
3	激勵概念的應用					
4	個體決策					
5	瞭解工作團隊					
6	溝通					
7	領導與信任					
8	權力與政治					
9	衝突與談判					
10	組織結構的基礎					
11	組織文化					
12	組織變革與發展					