

## 97-2 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

課程名稱	招募與甄選管理	科目序號 / 代號	1788 / IRM4092
開課系所	人力資源暨公共關係學系	學制 / 班級	大學日間部3年2班
任課教師	李旭梅	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)34 / B202 (三)5 / B202	授課語言別	中文

### 課程簡介

1. 建立招募與甄選管理的專業知能。
2. 能運用理論執行招募與甄選的任務。

### 課程大綱

1. 徵才與選才總論
2. 人力資源規劃與運用
3. 工作分析與工作設計
4. 徵才實務作業
5. 選才測評的技術
6. 選才與面談技巧
7. 識人與用人
1. 工作分析與規劃
2. 外部與內部招募
3. 甄選測量的信度
4. 甄選測量的效度
5. 甄選決策的方法
6. 申請表、自傳、培訓、經驗與推薦查核
7. 甄選面試
8. 能力測驗
9. 人格特質評核
10. 績效測驗與評鑑中心
11. 正直測驗、毒品測試與筆跡

### 基本能力或先修課程

人力資源管理

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

關係經營能力  
資料歸納分析與洞察需求能力  
衝突管理能力  
創新開發與執行能力  
企業與職業倫理

## 成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	企業倫理、課程簡介	100				
2	招募與甄選流程I	100				
3	招募與甄選流程II	80		20		
4	人力資源規劃與運用	80		20		
5	工作分析與工作設計	100		0		
6	職能導向的用人策略	100				
7	徵才實務作業	80		20		0
8	選才測評的技術I			30		70
9	選才測評的技術II	0		30		70
10	選才測評的技術III	0		30		70
11	選才與面談技巧I	0		30		70
12	選才與面談技巧II	0		30		70
13	招募與甄選計劃書報告	0				100
14	識人與用人	100				
15	留才戰略與人才管理	100				0
16	角色扮演報告					100
17	期末考週					100