

97-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	1778 / IRM4008
開課系所	人力資源暨公共關係學系	學制 / 班級	大學日間部4年2班
任課教師	盧建中	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(三)6 / B302 (四)34 / B302	授課語言別	中文

課程簡介

依據教育目標，本課程以培養管理者做好國際人力資源規劃與運用，提升學生自信與人力資源管理專業能力為主要目標，透過課堂講授方式，傳達計畫方案專業知識。同時，為培養學生之倫理觀，課程中亦將加入倫理素養等題材，使學生未來於職場能秉持職業倫理與道德執業。課程亦將規劃藉由小組討論，訓練學生團隊合作之能力，透過團隊合作，發掘問題，並藉由課堂所吸收之專業知識，尋求解決問題之道，以培育學生解決問題之能力。小組討論之結果將由口頭報告與書面報告呈現，以訓練學生之人力資源策略技巧能力。本課程設計之另一目標在輔導學生考取「管理師」證照，以增加學生之就業競爭

課程大綱

- 1.緒論：國際人力資源管理所面對的情境
- 2.組織情境
- 3.國際人力資源管理：國際企業持續性的營運
- 4.國際營運的人力運用
- 5.海外派遣的招募與甄選
- 6.訓練與發展
- 7.報酬
- 8.回任與職涯的議題
- 9.地主國的國際人力資源管理
- 10.績效管理與企業倫理
- 11.國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

- 口語表達與寫作溝通能力
- 關係經營能力

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	授課計畫介紹	70		20		10
2	國際人力資源管理所面對的情境	70		20		10
3	組織情境	70		20		10
4	國際企業持續性的營運	70		20		10
5	海外派遣員工的招募與甄選	70		20		10
6	外派人員訓練與發展	70		20		10
7	國際報償	70		20		10
8	期中考	0		100		0
9	回任與職涯的議題	70		20		10
10	國際勞資關係、績效管理及國際企業倫理	70		20		10
11	企業參訪	0		0		100
12	期末報告繳交	0	0	0		100