

97-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊			
課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	1362 / PPM2003
開課系所	管理學院	學制 / 班級	大學日間部2年B班
任課教師	蔡孟娟	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)23 / B505 (四)4 / B402	授課語言別	中文

課程簡介

無

課程大綱

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

成績稽核

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	9/12 學校正式上課					
2	課程說明 迎接策略性人力資源的挑戰 Ch1	80				20
3	PART 1人力資源管理背景 管理工作流程與進行工作分析 Ch2	70				30

4	PART 2人員的進入 員工招募與甄選Ch5 企業倫理與道德：甄選時要求應徵者進行身體檢查作為篩選工具，是否合宜？	70		30
5	PART 3 員工的訓練與發展 訓練Ch8 企業倫理與道德：您認為雇主有責任鼓勵員工追求教育的機會嗎？	70		30
6	發展Ch9 企業倫理與道德：公司對於員工生涯發展管理負有多少責任？公司能夠負起太多責任嗎？何種情況下可能對員工造成傷害？	70		30
7	PART 4員工的績效、薪酬與福利 績效管理Ch7, 11 企業倫理與道德：企業經理經常將績效評估工具做為獎勵附和自己或懲罰反對自己的員工的工具。這種利用績效評估體系的作為，可以為人所接受嗎？	70		30
8	薪酬與福利制度Ch10, 12 企業倫理與道德：CEO的薪水高達好幾百萬，但有些員工卻只有最低薪資水準，因此有人主張企業高層主管的薪資不應該超過最低階員工所得的20倍，你覺得呢？	70		30
9	期中考	0	100	0
10	PART 5員工的退出 離職管理Ch6 企業倫理與道德：公司必須提前多久通知員工裁員的消息？	70		30
11	PART 6員工關係 員工關係的建立Ch13 企業倫理與道德：企業應該擁有讀取和監督員工電子郵件的權利嗎？	70		30
12	勞工關係Ch15	70		30
13	PART 7 人力資源管理發展趨勢 國際化人力資源管理挑戰Ch17 Lin & Tsai, 2008. Location Choice for Direct Foreign Investment in New Hospitals in China by Using ANP and TOPSIS.	70		30
14	小組書報競賽1-2	30		70
15	小組書報競賽3-5	10		90
16	小組書報競賽6-8	10		90
17	小組書報競賽9-10 1/1 元旦放假	10		90
18	期末考		100	