

## 97-1 大葉大學 完整版課綱

### 基本資訊

|           |               |            |                |
|-----------|---------------|------------|----------------|
| 課程名稱      | 國際人力資源管理      | 科目序號 / 代號  | 1252 / IBR5038 |
| 開課系所      | 國際企業管理學系碩士班   | 學制 / 班級    | 研究所碩士班2年1班     |
| 任課教師      | 楊豐華           | 專兼任別       | 專任             |
| 必選修 / 學分數 | 選修 / 3        | 畢業班 / 非畢業班 | 畢業班            |
| 上課時段 / 地點 | (四)234 / J119 | 授課語言別      | 中文             |

### 課程簡介

#### A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

#### B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)  
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

#### C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

#### 本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

### 課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 國際人力資源管理：國際企業持續性的營運

第四週：Chapter 4 國際營運的人力運用

第五週：Chapter 5海外派遣的招募與甄選

第六週：Chapter 6訓練與發展

第七週：Chapter 6訓練與發展

第八週：期中考

第九週：Chapter 7 報酬

第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題

第十一週：論文報告

第十二週：Chapter 9 地主國的國際人力資源管理

第十三週：論文報告

第十四週：Chapter 11績效管理與企業倫理

第十五週：論文報告

第十六週：Chapter 12國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰

第十七週：期末考

## 基本能力或先修課程

管理學

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

## 成績稽核

## 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

| 書名     | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|--------|----|----|-----|-----|
| 無參考教科書 |    |    |     |     |

## 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

| 書名           | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|--------------|----|----|-----|-----|
| 無參考教材及專業期刊導讀 |    |    |     |     |

| 上課進度 |                               | 分配時數(%) |    |    |    |     |
|------|-------------------------------|---------|----|----|----|-----|
| 週次   | 教學內容                          | 講授      | 示範 | 習作 | 實驗 | 其他  |
| 1    | Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境   | 100     |    |    |    |     |
| 2    | Chapter 2 組織情境                | 100     |    |    |    |     |
| 3    | Chapter 3 國際人力資源管理：國際企業持續性的營運 | 100     |    |    |    |     |
| 4    | Chapter 4海外派遣的招募與甄選           | 100     |    |    |    |     |
| 5    | 論文報告                          |         |    |    |    | 100 |
| 6    | Chapter 5訓練與發展                | 100     |    |    |    |     |
| 7    | 論文報告                          |         |    |    |    | 100 |

|    |                             |     |     |
|----|-----------------------------|-----|-----|
| 8  | Chapter 6 報酬                | 100 |     |
| 9  | 期中考                         |     | 100 |
| 10 | Chapter 7 回任與職涯的議題          | 100 |     |
| 11 | 論文報告                        |     | 100 |
| 12 | Chapter 8 地主國的人力資源管理        | 100 |     |
| 13 | 論文報告                        |     | 100 |
| 14 | Chapter 10 績效管理與企業倫理        | 70  | 30  |
| 15 | 個案研討                        |     | 100 |
| 16 | Chapter 11 國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰 | 100 |     |
| 17 | 元旦                          |     |     |
| 18 | 期末考                         |     | 100 |

---