

103-2 大葉大學 選課版課綱

基本資料			
課程名稱	人力資源管理	科目序號/代號	2305 /RMM2015
必選修/學分數	必修 /3	上課時段/地點	(一)567 /B507
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	許立群 / 專任	畢業班/非畢業班	
學制/系所/年班	大學日間部 / 休閒事業管理學系 / 1年2班		

課程簡介與目標

本課程以探討社會變動中組織與產業經營的人力資源發展理論與策略，並配合個案探討，期使學習者對組織發展的人力資源管理原理與原則進行了解外，並培養學習者對從事專業人力資源管理的認知與技能。過去，人力資源管理似乎只是大型企業的專利，只有大型公司才會運用心力去發展及建立人力資源管理制度；隨著台灣產業的發展，由過去的代工逐漸朝向研發，企業更注重人力資本的效益，且在高學歷、高能力的員工不斷進入企業界的同時，傳統企業以及中、小型企業也開始重視人才建立與培養的工作，協助企業界培養人力資源管理人才，是學界不可輕忽的工作。近年來，台灣經濟從代工為主的勞動力產業轉向以技術資本為根基的產業，更期盼能成為以研發為中心的知識經濟產業。在此過程中，不論是學術界或企業界都體認到，人是企業最重要的資產，如何發揮人的潛力，達到更好的營運績效，是為本課程的探討重心。

課程大綱

- 1.全球產業環境變化與人力資源管理之關聯
- 2.人力資源管理發展及其趨勢
- 3.就業平等與就業安全
- 4.工作分析與設計
- 5.規劃與招募人力資源
- 6.規劃與招募人力資源
- 7.甄選與職務安排
- 8.員工教育訓練發展
- 9.績效管理
- 10.區別員工價值與留住適任員工
- 11.人力資源報酬機制 - 薪資結構
- 12.薪資反應員工對組織的貢獻度
- 13.員工福利、團體協商與勞資關係
- 14.人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  休閒專業
 -  規劃管理
 -  領導力
 -  國際觀
 -  企業倫理
 -  表達溝通
 -  執行力
-