

103-2 大葉大學 完整版課綱

基本資料

課程名稱	人力資源管理	科目序號/代號	2455 /NGR2019
必選修/學分數	選修 /3	上課時段/地點	(三)ABC /P201
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	蘇慶良 / 專任	畢業班/非畢業班	非畢業班
學制/系所/年班	研究所碩士班 / 工業工程與管理學系碩士班 / 1年1班		

課程簡介與目標

使學生充分瞭解人力資源規劃、甄選、任用、訓練、薪酬、績效評估、勞資關係等功能之運用，以提昇學生人力資源管理技能。利用個案分析與討論，增進學生問題解決、撰寫及口頭表達的能力。

課程大綱


- 1.人力資源管理概論
- 2.企業內外環境
- 3.人力資源管理目標
- 4.人力資源規劃
- 5.員工能力和工作分析
- 6.員工招募與甄選
- 7.員工的訓練與發展
- 8.績效評估制度
- 9.企業薪酬與福利制度
- 10.勞資關係
- 11.生涯規劃
- 12.國際比較


基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

- 1.1 具備科際整合、系統工程與資訊應用之專業知識。
- 1.2 具備獨立規劃、設計與執行專題研究之能力與技術。
- 1.3 具備獨立發掘、分析、解決問題之理論、方法與能力。
- 2.1 具備獨立研究與論文撰寫之能力。
- 2.2 具備專案規劃、設計、評估與改善之能力。
- 3.1 具備溝通與協調之能力。
- 3.2 具備組織團隊、及領導統御之能力。

 4.1具備瞭解全球產業脈動之能力。

 4.2具備應用外文之能力。

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A】
2.2具備專案規劃、設計、評估與改善之能力。	10	1. 給予一個專案實例，能夠將之規劃、設計、評估與改善。	講述法 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 作業: 20% 課堂討論: 20% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
3.1具備溝通與協調之能力。	30	1. 給予一個團隊專題，能夠學習與隊友分工合作、有效溝通與協調，並且能夠完成此項專題。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 作業: 20% 課堂討論: 20% 口頭報告: 20% 上課筆記: 20%	加總: 100	30
3.2具備組織團隊、及領導統御之能力。	30	1. 給予一個團體專題，能夠學習做專題的組長，有效分配工作給組員，並且協助整合團隊完成專題。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 作業: 20% 課堂討論: 20% 口頭報告: 20% 上課筆記: 20%	加總: 100	30
4.1具備瞭解全球產業脈動之能力。	20	1. 能夠每學期閱讀商業週刊或與投資等相關雜誌，瞭解全球產業脈動。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 作業: 20% 課堂討論: 20% 口頭報告: 20% 上課筆記: 20%	加總: 100	20
4.2具備應用外文之能力。	10	1. 能夠固定每月閱讀英文期刊1篇，並且在合適的聚集裡分享。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 作業: 20% 課堂討論: 20% 口頭報告: 20% 上課筆記: 20%	加總: 100	10

成績稽核

作業: 20%

口頭報告: 20%

分組報告: 20%

課堂討論: 20%

上課筆記: 18%

書面報告: 2%

書籍類別	書名	作者
教科書	人力資源管理 - 跨時代領航觀點, 第四版, 周瑛琪、顏忻怡, 2012, 全華書局	周瑛琪、顏忻怡

上課進度

週次	教學內容	教學策略
1	人力資源管理介紹(Introduction) & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
2	人力資源管理環境分析(Human resource environment analysis)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
3	工作分析與工作設計(Working environment analysis and design)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
4	員工招募與甄選(Recruiting)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
5	員工訓練與教育(Training and education)	小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
6	員工訓練與教育(Training and education)	小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
7	生涯發展規劃(Future perspective)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
8	生涯發展規劃(Future perspective)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
9	期中考(Mid-term)	小組討論、個案討論、小組合作、專題報告
10	績效評估(Evaluation)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
11	績效評估(Evaluation)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
12	薪資管理(Stipend)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
13	員工福利與獎勵制度(Benefit and incentive)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告
14	勞資關係與勞工安全衛生(Safety of working environment)	講述法、小組討論、個案討論、學生上台報告、專題報告

- | | | |
|----|---------------------------------------|--------------------------------|
| 15 | 國際人力資源管理(Oversea working environment) | 講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告、 專題報告 |
| 16 | 人力派遣產業的發展與未來(Human resource agency) | 講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告、 專題報告 |
| 17 | 人力資源的展望與未來(Perspective of this field) | 講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告、 專題報告 |
| 18 | 期末考(Final) | 小組討論、 個案討論、 小組合作、 學生上台報告、 專題報告 |