

103-2 大葉大學 完整版課綱

基本資料

課程名稱	人力資源管理	科目序號/代號	2390 / IRM3005
必選修/學分數	必修 /3	上課時段/地點	(四)234 /B506
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	童惠玲 / 專任	畢業班/非畢業班	非畢業班
學制/系所/年班	大學日間部 / 人力資源暨公共關係學系 / 2年1班		

課程簡介與目標

本課程以人力資源管理專業科目培養學生在工作環境中濃有效的進行管理。本課程的設計在提升學生在人力資源管理的專業知識與知能發展能力。





課程大綱

由五大主題講解HRM內涵與實務。主題一(人力資源管理與企業環境)與主題二(人力資源維持)以及主題三(人力資源酬賞體系)各分有四章。主題四(人力資源發展)分有二章，主題五(勞資關係與職場安全健康)分三章解析。

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  商管與資訊能力
-  人力資源管理選、用、育、留之規劃與執行之基礎能力
- 公共關係作業能力
-  解決問題能力
-  企業社會責任意識與執行能力

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
商管與資訊能力	20	具備經會統與管理基本知識與理論 具備電腦資訊處理能力 能將基本商管知識用來解釋社會現象	講述法 小組討論 校外參訪 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 期中考: 10% 期末考: 20% 課程參與度: 10% 同儕互評: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	20
人力資源管理選、用、育、留之規劃與執行之基礎能力	50	具備人力資源管理的理論知識 在選用訓育留的管理上，提出企劃管理專案的能力 在選用訓育留的管理上，使用進度控制技巧，執行企劃與管理 在選用訓育留的管理上，使用敏感度技巧，觀察老闆、同事或顧客等需求的應變能力 在選用訓育留的管理問題上，利用創造力研擬替代方案與實行方案	講述法 小組討論 校外參訪 個案討論 小組合作 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 期中考: 10% 期末考: 20% 課堂討論: 10% 口試: 10% 同儕互評: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	50
解決問題能力	15	能清楚說明問題 具有歸納與分析，撰寫問題診斷與確認替代方案的能力 能判斷組織內外關係中的資源與用途 能將相關課程知識應用於課堂之練習與實作	講述法 小組討論 個案討論 小組合作	分組報告: 20% 期中考: 10% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	15
企業社會責任意識與執行能力	15	能辨認組織利害關係人及其利益與需求 能協助組織發展與利害關係人的關係 能規畫執行企業社會責任方案	講述法 校外參訪 個案討論 專題報告	分組報告: 20% 期中考: 10% 期末考: 10% 課程參與度: 20% 口試: 10% 同儕互評: 10% 小組合作狀況: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	15

成績稽核

期末考: 18.5%
分組報告: 15%
書面報告: 11.5%
期中考: 10%
小組合作狀況: 8.5%
同儕互評: 8.5%
課堂討論: 8%
口頭報告: 7%
課程參與度: 6.5%
口試: 6.5%

書籍類別 (尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書籍類別	書名	作者
教科書	人力資源管理：全球經驗。	Noe、Hollenbeck、Gerhart、Wright
教科書	人力資源管理：全球經驗本	Noe、Hollenbeck、Gerhart、Wright

上課進度

週次	教學內容	教學策略
1	管理人力資源 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	講述法、小組合作
2	人力資源管理的趨勢	講述法、個案討論、小組合作
3	工作分析與設計工作	講述法、個案討論、小組合作、學生上台報告
4	規劃及招募人力資源	講述法、小組討論、校外參訪、學生上台報告
5	甄選員工及安排職務	講述法、校外參訪、個案討論、學生上台報告
6	實施員工教育訓練	講述法、小組討論、個案討論、小組合作
7	求取整備人力資源	講述法、個案討論、學生上台報告
8	評估績效與發展員工潛能	講述法、小組討論、校外參訪、學生上台報告
9	期中考	筆試

10	管理員工績效	講述法、 個案討論
11	長遠發展員工潛能	講述法、 個案討論
12	區別員工價值與留任適任員工	講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告
13	建立薪資結構	講述法、 校外參訪
14	由薪資反映員工對公司的貢獻度	講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告
15	提供員工福利	講述法、 個案討論、 小組合作
16	人力資源報酬	講述法、 個案討論、 學生上台報告
17	人力資源報酬/團體協商與勞資關係	講述法、 個案討論、 學生上台報告
18	期末考	筆試、 專題報告