

## 103-2 大葉大學 完整版課綱

基本資料			
課程名稱	專題研討(二)	科目序號/代號	1651 /RGR5097
必選修/學分數	必修 /2	上課時段/地點	(三)AB /C506
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	童惠玲 / 專任	畢業班/非畢業班	非畢業班
學制/系所/年班	研究所碩士班 / 人力資源暨公共關係學系碩士班 / 1年1班		

### 課程簡介與目標

為提高碩士生撰寫論文之能力,本課程設計老師講述研究方法與同學報告優秀論文之方式進行,以期望同學熟悉論文研究方法,論文寫作倫理與寫作技巧

### 課程大綱

- 1.研究方法之一:內容分析法
- 2.研究方法之二:個案研究法
- 3.研究方法之三:實驗法
- 4.中文優秀論文報告
- 5.英文優秀論文報告

### 基本能力或先修課程

無

### 課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  商管與資訊能力
-  人力資源管理專業能力
-  組織溝通與關係管理專業能力
-  解決問題能力
-  企業社會責任意識與專業能力

## 教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
商管與資訊能力	10	熟悉商業作業流程與管理問題 能發展解決商業問題方案 論文寫作能力	講述法 個案討論 專題報告	分組報告: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 10% 課程參與度: 20% 口試: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	10
人力資源管理專業能力	30	運用專業知識辨選用訓育留的管理發展趨勢的能力 在員工選用訓育留的管理問題上, 使用專業知識與創造力, 擬訂管理企劃專案的能力	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告 專題演講	分組報告: 15% 期末考: 20% 課程參與度: 10% 口試: 20% 口頭報告: 15% 書面報告: 20%	加總: 100	30
組織溝通與關係管理專業能力	30	具備公共關係理論知識能規劃執行評估公共關係方案	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 期末考: 20% 課程參與度: 20% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	30
解決問題能力	20	能辨認利害關係人, 及其利益與需求 能歸納分析、診斷問題、確認替代方案的能力	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告 專題報告	分組報告: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 10% 小組合作狀況: 20% 口頭報告: 10%	加總: 100	20
企業社會責任意識與專業能力	10	能辨認組織利害關係人及其利益與需求 能協助組織發展與利害關係人的關係 能規畫執行企業社會責任方案	講述法 小組合作 專題報告 專題演講	分組報告: 15% 期末考: 20% 課堂討論: 15% 課程參與度: 20% 口頭報告: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	10

## 成績稽核

期末考: 20%  
分組報告: 18%  
書面報告: 16%  
課程參與度: 15%  
口頭報告: 13.5%  
口試: 7%  
課堂討論: 6.5%  
小組合作狀況: 4%

## 書籍類別 (尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書籍類別	書名	作者
參考教材及專業期刊導讀	哈佛商業評論/Hiring for Smarts/Growing Talent As If Your Business Depended on	Justin Menkes/Jeffrey . Cohn, Rakesh Khurana, Laura Reeves/Robert Simons
參考教材及專業期刊導讀	哈佛商業評論/Performance Authenticity Paradox/The Art of Giving and Receiving Advice/Get the Boss to Buy In	Herminia Ibarra/David A. Garvin, Joshua D. Margolis/Susan J. Ashford, James Detert
參考教材及專業期刊導讀	哈佛商業評論/Why Chief Human Resources Officers Make Great CEOs	Bernasrd Fontana
教科書	組織與管理研究的實證方法	陳曉萍、徐淑英、樊景立、鄭伯壘

## 上課進度

週次	教學內容	教學策略
1	導論 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	講述法、 個案討論
2	Hiring for Smarts招募智慧型菁英	講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告
3	Growing Talent As If Your Business Depended on It培養企業棟樑	講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告
4	Design High-Performance Jobs人盡其才大策略	講述法、 小組討論、 個案討論、 學生上台報告
5	The authenticity Paradox真誠, 沒那麼簡單	講述法、 小組討論、 個案討論、 專題報告

6	The Art of Giving and Receiving Advice 精通施與受的建言藝術	講述法、 台報告、	小組討論、 專題報告	個案討論、	學生上
7	Get the Boss to Buy In 說服上司七絕招	講述法、 台報告、	小組討論、 專題報告	個案討論、	學生上
8	Putting the Service-Profit Chain to Work 讓好服務變成好生意	講述法、 台報告、	小組討論、 專題報告	個案討論、	學生上
9	Why Chief Human Resources Officers Make Great CEOs 今日人資長，明日執行長	講述法、	專題報告		
10	如何在一流期刊上發表管理學研究論文	講述法、	小組討論		
11	科學過程與研究設計	講述法、	小組討論、	專題報告	
12	科學過程與研究設計	講述法、	小組討論、	專題報告	
13	研究的起點：提問	講述法、	小組討論、	專題報告	
14	研究的起點：提問	講述法、	小組討論、	個案討論、	專題報告
15	管理研究中的理論建構	講述法、	小組討論、	個案討論、	專題報告
16	管理研究中的理論建構	講述法、	小組討論、	個案討論、	專題報告
17	建構華人管理學理論的機會與挑戰	講述法、	小組討論、	個案討論、	專題報告
18	期末考	筆試、	專題報告		