

103-2 大葉大學 完整版課綱

基本資料			
課程名稱	國際人力資源管理	科目序號/代號	1357 / IBM4026
必選修/學分數	選修 /3	上課時段/地點	(二)789 /B202
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	楊豐華 / 專任	畢業班/非畢業班	非畢業班
學制/系所/年班	大學日間部 / 國際企業管理學系 /2年1班		

課程簡介與目標

A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境

第四週：Chapter 4 國際營運的人力任用 Chapter 5 國際派任的招募與遴選

第五週：個案研討1
第六週：Chapter 6 訓練與發展
第七週：個案研討 2
第八週：Chapter 7 報酬
第九週：期中考
第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題
第十一週：個案研討 3, 4
第十二週：Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理
第十三週：個案研討5
第十四週：Chapter 11 績效管理與企業倫理
第十五週：個案研討6
第十六週：Chapter 12 國際人力資源管理的未來趨勢
第十七週：個案研討7
第十八週：期末考

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  國際視野
-  溝通合作
-  創新思考
-  專業知識
-  企業倫理
-  整合應用

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A】
國際視野	20	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 10% 小考: 10% 期中考: 10% 期末考: 10% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	20
溝通合作	20	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思,且能使用口語、書面或其他形式適切地表達,同時且具備參與、溝通協調、合作之精神,能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 30% 課堂討論: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 20% 書面報告: 30%	加總: 100	20
創新思考	10	能以創新的思維來發現問題及分析、解決問題的能力。	講述法 小組討論 學生上台報告 專題報告	小考: 10% 期中考: 10% 期末考: 10% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
專業知識	10	培養學生具備基礎管理知識,並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知,具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 小組討論 個案討論 小組合作	分組報告: 10% 小考: 10% 期中考: 10% 期末考: 10% 課堂討論: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10

企業倫理	10	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 小組討論 個案討論 小組合作	期中考: 50% 課堂討論: 10% 小組合作狀況: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
整合應用	30	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 期中考: 10% 期末考: 20% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 30%	加總: 100	30

成績稽核

書面報告: 25%
分組報告: 15%
口頭報告: 13%
期中考: 12%
小組合作狀況: 11%
期末考: 10%
課堂討論: 7%
小考: 4%
課程參與度: 3%

書籍類別 (尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書籍類別	書名	作者
教科書	International Human	Dowling, P. J., Festing, M., & Engle, A. D.

上課進度

週次	教學內容	教學策略
1	第1章 緒論 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	講述法
2	第1章 緒論	講述法
3	第2章 國際人力資源管理的文化情境	講述法
4	個案討論：全球擴展(P291-294)	小組討論、個案討論、小組合作、學生上台報告、專題報告
5	第3章 組織情境	講述法

6	第5章 全球市場的人力資源招募	講述法
7	個案討論：在Hawthorn Arms 飯店內的人事決策(P295-297)	小組討論、 個案討論、 小組合作、 學生上台報告、 專題報告
8	期中考試	期中考試
9	第6章 國際績效管理	講述法
10	第6章 國際績效管理	講述法
11	第7章 國際訓練、發展與職涯	講述法
12	第7章 國際訓練、發展與職涯	講述法
13	第8章 國際報償	講述法
14	個案討論：本主化與國際化？管理複雜的聘僱期望(P321-329)	小組討論、 個案討論、 小組合作、 學生上台報告、 專題報告
15	第9章 國際勞資關係與全球環境	講述法
16	第10章 國際人力資源管理趨勢與未來挑戰	講述法
17	個案討論：只是另一次搬家到中國嗎？國際外派任務對外派家庭的影響(P355-363)	小組討論、 個案討論、 小組合作、 學生上台報告、 專題報告
18	期末考試	期末考試