

103-2 大葉大學 完整版課綱

基本資料			
課程名稱	招募與甄選管理	科目序號/代號	1317 /IRM4092
必選修/學分數	必修 /3	上課時段/地點	(三)234 /A406
授課語言別	中文	成績型態	數字
任課教師 / 專兼任別	李旭梅 / 專任	畢業班/非畢業班	非畢業班
學制/系所/年班	大學日間部 / 人力資源暨公共關係學系 / 2年1班		

課程簡介與目標

1. 建立招募與甄選管理的專業知能。
2. 能運用理論執行招募與甄選的任務。





課程大綱

1. 徵才與選才總論
2. 人力資源規劃與運用
3. 工作分析與工作設計
4. 徵才實務作業
5. 選才測評的技術
6. 選才與面談技巧
7. 識人與用人
1. 工作分析與規劃
2. 外部與內部招募
3. 甄選測量的信度
4. 甄選測量的效度
5. 甄選決策的方法
6. 申請表、自傳、培訓、經驗與推薦查核
7. 甄選面試
8. 能力測驗
9. 人格特質評核
10. 績效測驗與評鑑中心
11. 正直測驗、毒品測試與筆跡

基本能力或先修課程

人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  商管與資訊能力
 -  人力資源管理選、用、育、留之規劃與執行之基礎能力
公共關係作業能力
 -  解決問題能力
 -  企業社會責任意識與執行能力
-

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A】
商管與資訊能力	10	具備經會統與管理基本知識與理論 具備電腦資訊處理能力 能將基本商管知識用來解釋社會現象	講述法 小組討論 小組合作	分組報告: 50% 小考: 30% 課程參與度: 20%	加總: 100	10
人力資源管理選、用、育、留之規劃與執行之基礎能力	60	具備人力資源管理的理論知識 在選用訓育留的管理上，提出企劃管理專案的能力 在選用訓育留的管理上，使用進度控制技巧，執行企劃與管理 在選用訓育留的管理上，使用敏感度技巧，觀察老闆、同事或顧客等需求的應變能力 在選用訓育留的管理問題上，利用創造力研擬替代方案與實行方案	講述法 小組討論 個案討論 實務操作(實驗、上機或實習等) 學生上台報告	分組報告: 20% 期中考: 15% 期末考: 20% 作業: 10% 課程參與度: 10% 實驗操作: 25%	加總: 100	60
解決問題能力	20	能清楚說明問題 具有歸納與分析，撰寫問題診斷與確認替代方案的能力 能判斷組織內外關係中的資源與用途 能將相關課程知識應用於課堂之練習與實作	講述法 小組討論 實務操作(實驗、上機或實習等) 小組合作 學生上台報告	分組報告: 40% 小考: 10% 作業: 20% 課程參與度: 10% 實驗操作: 20%	加總: 100	20
企業社會責任意識與執行能力	10	能辨認組織利害關係人及其利益與需求 能協助組織發展與利害關係人的關係 能規畫執行企業社會責任方案	講述法 小組討論 實務操作(實驗、上機或實習等)	分組報告: 50% 期中考: 10% 期末考: 30% 實驗操作: 10%	加總: 100	10

成績稽核

分組報告: 30%
實驗操作: 20%
期末考: 15%
課程參與度: 10%
作業: 10%
期中考: 10%
小考: 5%

書籍類別 (尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書籍類別	書名	作者
教科書	招募管理	丁志達
參考教材及專業期刊導讀	如何移動富士山：答得出來，才是頂尖企業要的人才	Poundstone, W.
參考教材及專業期刊導讀	jack：20世紀最佳經理人，第一次發言	傑克 威爾契譯
參考教材及專業期刊導讀	杜拉拉升職記	李可

上課進度

週次	教學內容	教學策略
1	課程簡介 & 企業倫理 & 智財權宣導(含告知學生應使用 正版教科書)	講述法、 小組討論
2	Ch6 選才測評的技術I	講述法、 小組討論、 實務操作(實驗、 上 機或實習等)
3	Ch6 選才測評的技術II	講述法、 小組討論、 實務操作(實驗、 上 機或實習等)
4	Ch7 選才與面談技巧I	講述法、 小組討論
5	Ch7 選才與面談技巧II	講述法、 小組討論、 實務操作(實驗、 上 機或實習等)
6	課程活動I	講述法、 小組討論
7	Ch5 徵才實務作業I	講述法、 小組討論
8	期中考	考試
9	Ch5 徵才實務作業II	講述法、 小組討論、 小組合作

10	Ch3 工作分析與工作設計I	講述法、小組討論、實務操作(實驗、上機或實習等)、學生上台報告
11	Ch3 工作分析與工作設計II	講述法、小組討論、實務操作(實驗、上機或實習等)、小組合作
12	Ch2人力資源規劃與運用I	講述法、小組討論、實務操作(實驗、上機或實習等)、學生上台報告
13	Ch2人力資源規劃與運用II	講述法、小組討論、實務操作(實驗、上機或實習等)、小組合作、學生上台報告
14	Ch8 識人與用人I	講述法、小組討論、學生上台報告
15	Ch8 識人與用人II	講述法、小組討論、實務操作(實驗、上機或實習等)
16	課程活動II	講述法、實務操作(實驗、上機或實習等)、小組合作
17	Ch1 徵才與選才總論	講述法、實務操作(實驗、上機或實習等)、小組合作、學生上台報告
18	期末考	考試