

102-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理專題研討(二)	科目序號 / 代號	2085 / MDR5139
開課系所	管理學院博士班	學制 / 班級	研究所博士班2年1班
任課教師	張秋蘭	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(三)ABC / B102	授課語言別	中文

課程簡介

為增強博班同學在人力資源管理的專業能力與研究方向，本課程以企業/產業在人力資源管理重要議題為題材，討論歐美與亞洲最新人力資源管理相關研究。




課程大綱

1. 職場管理
2. 員工關係
3. 員工協助方案
4. 人才服務管理
5. 工作生活平衡

基本能力或先修課程

人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  培養學生具備獨立研究專業教學與管理整合能力
-  推動學生具備跨領域研究與產業應用能力
-  強化學生具備參與國際性會議之能力

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
--------	--------------	------------------	------	---------------	---------------------	---------------------------

培養學生具備獨立研究專業教學與管理整合能力	35%	具備擔任大專院校商管領域教師或組織機構專業高階人員之資格	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 口頭報告: 25% 書面報告: 25%	加總: 100	35
推動學生具備跨領域研究與產業應用能力	30%	招收不同領域的研究生 開設跨領域課程 鼓勵跨領域研究論文 鼓勵產業實證分析之研究	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 口頭報告: 25% 書面報告: 25%	加總: 100	30
強化學生具備參與國際性會議之能力	35%	具備撰寫國際學術論文之專業能力 具備參與國際性產業會議發表與論述能力	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 口頭報告: 25% 書面報告: 25%	加總: 100	35

成績稽核

口頭報告: 25%
書面報告: 25%
課堂討論: 25%
課程參與度: 25%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教科書				

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
組織與管理研究的實證方法	陳曉萍、徐淑英、樊景立、鄭伯壠		華泰	2008

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	落實工作與家庭平衡-日本經驗探討 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	50	0	50	0	0
2	Work Life in Japan - The Past is Prologue	50	0	50	0	0
3	Toward Achievement of Work-Life Balance Report on a two-year study (2008-2009)	50	0	50	0	0
4	EThework-familybalance: An analysis of European, Japanese, and U.S.	50	0	50	0	0

5	Work – life balance: eastern and western perspectives	50	0	50	0	0
6	Work-Life Balance Policy and its effect on future mothers ' perception on work and family in Japan1/3)	50	0	50	0	0
7	Progress in policies on work-life balance in Japan and current status thereof	50	0	50	0	0
8	Work/Family Life Balance: Future Trends and Challenges	50	0	50	0	0
9	管理今日跨時代人力資源(一)	50	0	50	0	0
10	管理今日跨時代人力資源(二)	50	0	50	0	0
11	管理今日跨時代人力資源(三)	50	0	50	0	0
12	Competencies: the next generation	50	0	50	0	0
13	Competencies: the next generation	50	0	50	0	0
14	Transforming Human Resources in the New Economy:Developing the Next Generation of Global HR Managers at Deutsche Bank AG	50	0	50	0	0
15	Transforming Human Resources in the New Economy:Developing the Next Generation of Global HR Managers at Deutsche Bank AG	50	0	50	0	0
16	Social capital and the generation of human capital	50	0	50	0	0
17	Social capital and the generation of human capital	50	0	50	0	0
18	期末考	0	0	0	0	100