

102-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊			
課程名稱	職場與法律J2	科目序號 / 代號	0188 / CDC7013
開課系所	共同教學中心	學制 / 班級	大學日間部6年2班
任課教師	邱祈豪	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 2	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(五)78 / P201	授課語言別	中文

課程簡介

職場與法律課程在培養學生基本的勞動法律常識，藉由本課程的實施，讓學生了解現階段我國勞工法律的架構，並培養學生相關的勞工法律概念。另一方面，藉由報紙時事以及各級法院的判決書當中擷取重要的判例為教材，使學生身歷其境，除讓其了解相關法律條文規定外，更讓其熟悉法院判決的傾向。向使學生畢業以後，能具備基本的職場法律素養。

本課程的教學方式，除指定閱讀書籍外，上課時並以power point以及印發講義的方式進行。期間並藉由辯論方式、發問方式、測驗題方式等，或由授課教師編制法律話劇，加深學生印象，達到寓教於樂的目的。

課程大綱

求職陷阱

勞工法律的重要原則 - 勞動憲章

現代社會與勞動

打工老闆不給工資怎麼辦 - 談勞基法的各種規定

勞工中的弱勢族群 - 童工與女工的保護

可以再輕鬆一點喔 - 談勞工的工作時間

上下班途中發生車禍要如何 - 兼談汽機車強制險法

怎樣簽訂勞動契約 - 兼談勞動契約的種類

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  基礎能力
-  專業能力
-  實踐能力
-  團隊合作
-  主動學習
-  創意創新
-  國際視野

-  專業倫理
-  領導管理
-  信心毅力
-  人文素養

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
基礎能力	10%		講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
專業能力	10%		講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
實踐能力	10%		講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
團隊合作	10%		講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
主動學習	10%		講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10

創意創新	15%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	15
國際視野	10%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
專業倫理	10%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	10
領導管理	5%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	5
信心毅力	5%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	5
人文素養	5%	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 40% 口頭報告: 5% 書面報告: 5%	加總: 100	5

成績稽核

課程參與度: 40%

期中考: 25%

期末考: 25%

口頭報告: 5%

書面報告: 5%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪		致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽		翰蘆出版社	2010

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
法律與生活	陳國義		五南出版社	2005
法學入門	謝瑞智		東華書局	2007
法律與生活	陳國義		五南出版社	2005
法學入門	謝瑞智		東華書局	2007
法學概論	陳惠馨		三民書局	2010
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪		致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽		翰蘆出版社	2010
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪		致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽		翰林書局	2010
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪		致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽		翰蘆出版社	2010
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪		致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽		翰蘆出版社	2010
職場與法律	鄭津津		新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪		致良出版社	2005

國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪	致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽	翰林書局	2010
職場與法律	鄭津津	新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪	致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪	致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽	翰蘆出版社	2010
職場與法律	鄭津津	新學林出版社	2006
台灣勞動派遣法制化之研究	邱祈豪	致良出版社	2005
國民年金一環的企業年金制度之研究	邱祈豪	致良出版社	2009
勞動法新論	黃越欽	翰林書局	2010

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	求職陷阱	40	20	20	0	20
2	勞工法律的重要原則 - 勞動憲章	40	20	20	0	20
3	現代社會與勞動	40	20	20	0	20
4	打工老闆不給工資怎麼辦 - 談勞基法的各種規定	40	20	20	0	20
5	勞工中的弱勢族群 - 童工與女工的保護	40	20	20	0	20
6	可以再輕鬆一點喔 - 談勞工的工作時間	40	20	20	0	20
7	上下班途中發生車禍要如何 - 兼談汽機車強制險法	40	20	20	0	20
8	怎樣簽訂勞動契約 - 兼談勞動契約的種類	40	20	20	0	20
9	期中考	40	20	20	0	20
10	多元化的勞動形態 - 兼談勞動派遣1	40	20	20	0	20
11	多元化的勞動形態 - 兼談勞動派遣2	40	20	20	0	20
12	打工族的心聲 - 談臨時工的權利義務	40	20	20	0	20
13	休假的重要性 - 談例假休假	40	20	20	0	20
14	外籍勞工的各種現象與就業服務法	40	20	20	0	20
15	職業災害及職災勞工保護法	40	20	20	0	20
16	不可不知的社會保險 - 談勞保國保的諸規定	40	20	20	0	20
17	總複習 整學期的回顧	40	20	20	0	20
18	期末考	40	20	20	0	20