

102-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

| | | | |
|-----------|---------------|------------|----------------|
| 課程名稱 | 國際企業變革管理 | 科目序號 / 代號 | 3120 / IBB3007 |
| 開課系所 | 國際企業管理學系 | 學制 / 班級 | 進修學士班4年1班 |
| 任課教師 | 趙子巖 | 專兼任別 | 兼任 |
| 必選修 / 學分數 | 選修 / 3 | 畢業班 / 非畢業班 | 畢業班 |
| 上課時段 / 地點 | (二)CDE / B204 | 授課語言別 | 中文 |

課程簡介

面對國內外政經環境的快速變化，企業無不受到直接或間接的連動影響與衝擊，組織的變革壓力與需求亦隨之增加。不論是主動或被動的變革作為，其目的均在創造更為有效率與效能的組織運作。本課程針對國際企業變革管理的意義、變革壓力與抗拒、如何克服對變革的抗拒、組織成員面對變革的態度轉化等基本概念進行討論，及如何應用於企業，期能有助於學生對國際企業變革管理的理論與實務有所掌握。

課程大綱

- 1、組織發展簡介
- 2、變革的本質與策略
- 3、組織診斷：組織發展干預技術的種類與選擇
- 4、設計組織發展方案
- 5、變革的領導與管理
- 6、組織發展方案的評鑑與制度化
- 7、人際與團體過程的組織發展方案
- 8、組織結構設計與工作設計
- 9、期中測驗
- 10、組織文化變革
- 11、組織學習與知識管理
- 12、人力資源管理的發展方案：績效管理
- 13、策略性組織發展方案：組織轉型
- 14、變革成效的評估
- 15、變革的管理與變革動力的維繫
- 16、全球環境下的組織發展
- 17、組織發展的未來方向
- 18、期末測驗

基本能力或先修課程

先修人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  社會倫理
-  溝通合作
-  創新思考

教學計畫表

| 系所核心能力 | 權重(%) 【A】 | 檢核能力指標(績效指標) | 教學策略 | 評量方法及配分 權重 | 核心能力 學習成績 【B】 | 期末學習 成績 【C=B*A 】 |
|--------|--------------|---|------------------------------|--|---------------------|---------------------------|
| 管理知識 | 30% | 培養學生具備基礎管理知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。 | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% | 加總: 100 | 30 |
| 整合應用 | 20% | | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% | 加總: 100 | 20 |
| 國際視野 | 20% | | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% | 加總: 100 | 20 |
| 社會倫理 | 10% | | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% | 加總: 100 | 10 |
| 溝通合作 | 10% | | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% 書面報告: 25% | 加總: 100 | 10 |

| | | | | | |
|------|-----|------------------------------|--|---------|----|
| 創新思考 | 10% | 小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告 | 分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% | 加總: 100 | 10 |
|------|-----|------------------------------|--|---------|----|

成績稽核

分組報告: 25%
課程參與度: 25%
小組合作狀況: 25%
課堂討論: 22.5%
書面報告: 2.5%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

| 書名 | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|-------------------------|-----|----|--------|-----|
| 許道然 (2010), 《組織變革管理與技術》 | 許道然 | | 臺北: 空大 | 0 |

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

| 書名 | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|--------------|----|----|-----|-----|
| 無參考教材及專業期刊導讀 | | | | |

| 上課進度 | | 分配時數(%) | | | | |
|------|-------------------------------|---------|----|----|----|-----|
| 週次 | 教學內容 | 講授 | 示範 | 習作 | 實驗 | 其他 |
| 1 | 組織發展簡介 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書) | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 2 | 變革的本質與策略 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 3 | 組織診斷：組織發展干預技術的種類與選擇 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 4 | 設計組織發展方案 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 5 | 變革的領導與管理 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 6 | 組織發展方案的評鑑與制度化 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 7 | 人際與團體過程的組織發展方案 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 8 | 組織結構設計與工作設計 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 9 | 期中測驗 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 10 | 組織文化變革 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 11 | 組織學習與知識管理 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 12 | 人力資源管理的發展方案：績效管理 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 13 | 策略性組織發展方案：組織轉型 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 14 | 變革成效的評估 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|----|---------------|----|---|----|---|-----|
| 15 | 變革的管理與變革動力的維繫 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 16 | 全球環境下的組織發展 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 17 | 組織發展的未來方向 | 80 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 18 | 期末測驗 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
