

102-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	國際企業變革管理	科目序號 / 代號	3117 / IBB3007
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	進修學士班3年1班
任課教師	趙子巖	專兼任別	兼任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)CDE / B204	授課語言別	中文

課程簡介

面對國內外政經環境的快速變化，企業無不受到直接或間接的連動影響與衝擊，組織的變革壓力與需求亦隨之增加。不論是主動或被動的變革作為，其目的均在創造更為有效率與效能的組織運作。本課程針對國際企業變革管理的意義、變革壓力與抗拒、如何克服對變革的抗拒、組織成員面對變革的態度轉化等基本概念進行討論，及如何應用於企業，期能有助於學生對國際企業變革管理的理論與實務有所掌握。

課程大綱

- 1、組織發展簡介
- 2、變革的本質與策略
- 3、組織診斷：組織發展干預技術的種類與選擇
- 4、設計組織發展方案
- 5、變革的領導與管理
- 6、組織發展方案的評鑑與制度化
- 7、人際與團體過程的組織發展方案
- 8、組織結構設計與工作設計
- 9、期中測驗
- 10、組織文化變革
- 11、組織學習與知識管理
- 12、人力資源管理的發展方案：績效管理
- 13、策略性組織發展方案：組織轉型
- 14、變革成效的評估
- 15、變革的管理與變革動力的維繫
- 16、全球環境下的組織發展
- 17、組織發展的未來方向
- 18、期末測驗

基本能力或先修課程

先修人力資源管理

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  社會倫理
-  溝通合作
-  創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
管理知識	30%	培養學生具備基礎管理知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25%	加總: 100	30
整合應用	20%		小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25%	加總: 100	20
國際視野	20%		小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25%	加總: 100	20
社會倫理	10%		小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25%	加總: 100	10
溝通合作	10%		小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25% 書面報告: 25%	加總: 100	10

創新思考	10%	小組討論 小組合作 影片欣賞 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 小組合作狀況: 25%	加總: 100	10
------	-----	------------------------------	--	---------	----

成績稽核

分組報告: 25%
課程參與度: 25%
小組合作狀況: 25%
課堂討論: 22.5%
書面報告: 2.5%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
許道然 (2010), 《組織變革管理與技術》	許道然		臺北: 空大	0

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	組織發展簡介 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	80	0	20	0	0
2	變革的本質與策略	80	0	20	0	0
3	組織診斷：組織發展干預技術的種類與選擇	80	0	20	0	0
4	設計組織發展方案	80	0	20	0	0
5	變革的領導與管理	80	0	20	0	0
6	組織發展方案的評鑑與制度化	80	0	20	0	0
7	人際與團體過程的組織發展方案	80	0	20	0	0
8	組織結構設計與工作設計	80	0	20	0	0
9	期中測驗	0	0	0	0	100
10	組織文化變革	80	0	20	0	0
11	組織學習與知識管理	80	0	20	0	0
12	人力資源管理的發展方案：績效管理	80	0	20	0	0
13	策略性組織發展方案：組織轉型	80	0	20	0	0
14	變革成效的評估	80	0	20	0	0

15	變革的管理與變革動力的維繫	80	0	20	0	0
16	全球環境下的組織發展	80	0	20	0	0
17	組織發展的未來方向	80	0	20	0	0
18	期末測驗	0	0	0	0	100
