

102-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	組織行為	科目序號 / 代號	2707 / IBM3013
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部3年1班
任課教師	吳孟玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(三)234 / B404	授課語言別	中文

課程簡介

本課程從個人、團體及組織三層面探討人們在組織中的態度和行為。幫助學生瞭解如何運用組織行為的知識，幫助企業管理者面對組織的挑戰與機會，並進行組織變革與創新。

課程大綱

緒論 個體行為基礎 人格與情緒 激勵的基本概念 激勵概念的應用 個體決策 團體行為的基礎 瞭解工作團隊 領導與信任 權力與政治 衝突與談判 組織結構的基礎 組織文化 人力資源政策與實務 組織變革與發展

基本能力或先修課程

基本管理知識

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
-  創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
--------	--------------	------------------	------	---------------	---------------------	---------------------------

社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	10
管理知識	45%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	45
整合應用	10%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	10
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	10
溝通合作	20%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	20
創新思考	5%	能以創新的思維來發現問題及分析、解決問題的能力。	講述法 小組討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 40% 期中考: 15% 期末考: 15% 課堂討論: 15% 課程參與度: 15%	加總: 100	5

成績稽核

分組報告: 40%
 期中考: 15%
 期末考: 15%
 課堂討論: 15%
 課程參與度: 15%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
組織行為	Robbins, S.P. & Judge, T.A.	林財丁、林瑞發	滄海書局	2012

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	組織行為概論 (CH1) & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	50	0	0	0	50
2	個體行為的基礎(CH2)	50	0	0	0	50
3	人格與價值(CH3)	50	0	0	0	50
4	知覺與個體決策 (CH4)	50	0	0	0	50
5	激勵的概念(CH5)	50	0	0	0	50
6	激勵概念的運用(CH6)	50	0	0	0	50
7	情緒與心情(CH7)	50	0	0	0	50
8	團體行為的基礎(CH8)	50	0	0	0	50
9	期中考	50	0	0	0	50
10	瞭解工作團體(CH9)	50	0	0	0	50
11	溝通(CH10)	50	0	0	0	50
12	領導(CH11)	50	0	0	0	50
13	權力與政治(CH12)	50	0	0	0	50
14	衝突與談判(CH13)	50	0	0	0	50
15	組織結構的基礎(CH14)	50	0	0	0	50
16	組織文化(CH15)、組織變革與發展(CH16)	50	0	0	0	50
17	放假	50	0	0	0	50
18	期末考	50	0	0	0	50