

102-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	組織理論與管理	科目序號 / 代號	1508 / BAR5024
開課系所	企業管理學系碩士班	學制 / 班級	研究所碩士班1年1班
任課教師	杜強國	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)789 / J114	授課語言別	中文

課程簡介

1. 提昇學生社會智商 (SQ)：藉由團隊互動討論企業實務案例，提昇傾聽與溝通能力、與他人團隊合作能力、討論企業倫理議題等。
2. 提升學生專業能力 (P)：讓學習者能夠針對各類型組織之特性或現象，加以蒐集資料、觀察、描述、解釋、控制、預測，並發展一套「能幫助人們管理複雜組織」的實務。
3. 提昇學生解決問題能力 (S)：提升學生洞察分析、探索問題的能力；即針對組織理論相關章節議題，進行企業案例分析，讀書會報告，並學習探問適當的問題。
4. 提升學生溝通能力 (C)：藉由團隊互動討論企業實務案例，提昇傾聽與溝通能力。
5. 提升學生倫理觀 (E)：討論企業倫理議題，探討組織文化與設定組織倫理標準。






課程大綱

1. 課程介紹；現今組織面臨的挑戰；組織的重要性；組織的基本組成 (SP)
2. 組織理論的演進；策略、目標對組織設計的影響；評估組織效能 (SCP)
3. 組織結構：資訊處理觀點；功能別、事業部、地區別、矩陣式、水平式、模組式、混合式結構 (SCP)
4. 環境因素影響組織：不確定 (有機式結構)；資源依賴 (SCP)
5. 組織間的關係：組織生態系統；資源依賴、合作網絡；夥伴關係；群體生態變革 (SCP)
6. 全球化與組織管理：全球化組織設計的演化；文化差異 (SCP)
7. 期中小組企業案例報告 (SCEP)
8. 製造與服務技術對組織設計的影響 (SCP)
9. 資訊科技對組織設計的影響：交易處理與資料儲存；輔助決策與控制；內部協調與外部結盟 (SCP)
10. 組織規模與生命週期：規模與結構控制；生命週期的組織特徵；組織衰退與組織精簡 (SCP)
11. 組織文化與企業倫理：文化與學習型組織；倫理標準與組織設計 (EP)
12. 變革與創新：漸進式、劇烈式；變革的形式、成功要素 (科技、文化、策略與結構、新產品與服務) (SCP)
13. 決策過程：有限理性決策；組織決策模式 (SCP)
14. 衝突、權力、與政治：衝突的來源；權力與組織；政治運作 (SCP)
15. 期末小組企業案例報告；讀書會報告 (SCEP)；企業參訪

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  管理專業與研究能力
-  溝通能力
-  團隊合作能力
-  創造力
-  管理及研究倫理

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
管理專業與研究 能力	60%	具備生產、行銷、人事 、研發、財務之各領域 專業知識及研究能力	講述法 小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	課堂討論: 20% 課程參與度: 30% 口頭報告: 30% 書面報告: 20%	加總: 100	60
溝通能力	10%	有效傳達與接收資訊、 知識的能力	小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	課堂討論: 20% 課程參與度: 30% 口頭報告: 30% 書面報告: 20%	加總: 100	10
團隊合作能力	10%	透過與同儕互動、分工 與互助以達成特定目標 的能力	小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告	課堂討論: 20% 課程參與度: 30% 口頭報告: 30% 書面報告: 20%	加總: 100	10
創造力	10%	產生新穎想法並付諸實 行的能力	小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報 告 專題報告	課堂討論: 20% 課程參與度: 30% 口頭報告: 30% 書面報告: 20%	加總: 100	10

管理及研究倫理	10%	具備人文素養、同理心、對環境的關心及研究倫理	小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	課堂討論: 20% 課程參與度: 30% 口頭報告: 30% 書面報告: 20%	加總: 100	10
---------	-----	------------------------	--	---	---------	----

成績稽核

口頭報告: 30%
課程參與度: 30%
書面報告: 20%
課堂討論: 20%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
組織理論與設計 (Understanding the Theory and Design of Organizations 2010)	Daft 原著	李再長	華泰	2011

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	第1章 組織與組織理論 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	60	0	0	0	40
2	第2章 策略、組織設計及效能	60	0	0	0	40
3	第3章 組織結構的基礎	60	0	0	0	40
4	第4章 外在環境	60	0	0	0	40
5	第5章 組織間的關係	60	0	0	0	40
6	第6章 國際環境的組織設計	60	0	0	0	40
7	期中個案討論與報告	20	0	0	0	80
8	期中個案討論與報告	20	0	0	0	80
9	第7章 製造與服務技術	60	0	0	0	40
10	第8章 資訊科技與控制	60	0	0	0	40
11	第9章 組織規模、生命週期及衰退	60	0	0	0	40
12	第10章 組織文化與道德價值	60	0	0	0	40
13	第11章 創新與變革	60	0	0	0	40

14	第12章 決策過程第13章 衝突、權力與政治	60	0	0	0	40
15	讀書會報告	20	0	0	0	80
16	讀書會報告	20	0	0	0	80
17	期末個案討論與報告	20	0	0	0	80
18	期末個案討論與報告	20	0	0	0	80
