

102-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	1243 / RMM2015
開課系所	休閒事業管理學系	學制 / 班級	大學日間部2年1班
任課教師	邊瑞芬	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)234 / P501	授課語言別	中文

課程簡介

本課程以探討社會變動中組織與產業經營的人力資源發展理論與策略，並配合個案探討，期使學習者對組織發展的人力資源管理原理與原則進行了解外，並培養學習者對從事專業人力資源管理的認知與技能。過去，人力資源管理似乎只是大型企業的專利，只有大型公司才會運用心力去發展及建立人力資源管理制度；隨著台灣產業的發展，由過去的代工逐漸朝向研發，企業更注重人力資本的效益，且在高學歷、高能力的員工不斷進入企業界的同時，傳統企業以及中、小型企業也開始重視人才建立與培養的工作，協助企業界培養人力資源管理人才，是學界不可輕忽的工作。近年來，台灣經濟從代工為主的勞動力產業轉向以技術資本為根基的產業，更期盼能成為以研發為中心的知識經濟產業。在此過程中，不論是學術界或企業界都體認到，人是企業最重要的資產，如何發揮人的潛力，達到更好的營運績效，是為本課程的探討重心。

課程大綱

- 1.全球產業環境變化與人力資源管理之關聯
- 2.人力資源管理發展及其趨勢
- 3.就業平等與就業安全
- 4.工作分析與設計
- 5.規劃與招募人力資源
- 6.規劃與招募人力資源
- 7.甄選與職務安排
- 8.員工教育訓練發展
- 9.績效管理
- 10.區別員工價值與留住適任員工
- 11.人力資源報酬機制 - 薪資結構
- 12.薪資反應員工對組織的貢獻度
- 13.員工福利、團體協商與勞資關係
- 14.人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  休閒專業
-  規劃管理
-  領導力
-  實務執行
-  問題解決
-  創新思考
-  國際觀
-  自我調適學習
-  企業倫理
-  表達溝通

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
休閒專業	20%		講述法 小組討論 個案討論 學生上台報 告	分組報告: 20% 期中考: 50% 同儕互評: 10% 上網次數: 20%	加總: 100	20
規劃管理	10%		講述法 小組討論 個案討論 學生上台報 告	分組報告: 20% 期中考: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10
領導力	10%		講述法 小組討論 個案討論 學生上台報 告	分組報告: 20% 期中考: 20% 同儕互評: 40% 小組合作狀況: 20%	加總: 100	10
實務執行	10%		講述法 小組討論 個案討論 學生上台報 告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10

問題解決	10%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10
創新思考	5%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 同儕互評: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	5
國際觀	5%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 同儕互評: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	5
自我調適學習	10%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10
企業倫理	10%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10
表達溝通	10%	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10

成績稽核

分組報告: 18%

上網次數: 18%

期中考: 14%

上課筆記: 14%

小組合作狀況: 14%

課堂討論: 12%

同儕互評: 8%

教科書(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理 - 新時代的角色與挑戰	曾光榮、魏鑾瑩與黃金印著		前程文化出版	2009

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理-全球經驗、本土實踐((Fundamentals of Human Resource Management)	L. Byar, L. Rue	黃同圳	台北：普林斯敦	2011
「人力資源管理的十二堂課」	李誠主編		台北：天下文化出版社。	2000
Human Resource Management Journal, International Journal of Human Resource Management, and The Academy of Management Journal, 《哈佛商業評論》全球繁體中文版	至大葉大學圖書館網站 http://lib.dyu.edu.tw/ 進行閱讀		至大葉大學圖書館網站 http://lib.dyu.edu.tw/ 進行閱讀	2013

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程簡介與分組安排 & 智財權宣導(含告知學生應使用正版教科書)	100	0	0	0	0
2	全球產業環境變化與人力資源管理之關聯	80	20	0	0	0
3	人力資源管理發展歷程及其趨勢	80	20	0	0	0
4	策略性人力資源管理	60	0	40	0	0
5	工作分析與設計(報告主題範例：全球人才爭奪戰!)	60	0	40	0	0
6	人力資源規劃學理與實務	60	0	40	0	0
7	人員招募與甄選(分組報告主題：撰寫工作說明書)	60	0	40	0	0
8	期中考	20	0	80	0	0
9	人員任用與遷調(分組報告主題：人員招募與甄選)	60	0	40	0	0
10	員工教育訓練發展(分組報告主題：人員任用與遷調)	60	0	40	0	0
11	個人績效管理(分組報告主題：員工教育訓練發展)	60	0	40	0	0
12	組織績效管理(分組報告主題：績效管理)	60	0	40	0	0

13	薪資管理與激勵(個案討論：待選定)	60	0	40	0	0
14	工作職涯規劃(個案討論：待選定)	60	0	40	0	0
15	員工福利(個案討論：待選定)	60	0	40	0	0
16	職業安全、員工健康與壓力管理(個案討論：待選定)	60	0	40	0	0
17	人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織(個案討論：待選定)	60	0	40	0	0
18	期末考與課程總檢討	0	0	0	0	100
