

101-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	2595 / IBM4026
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部2年1班
任課教師	楊豐華	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(四)567 / B204	授課語言別	中文

課程簡介

A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境

第四週：Chapter 4 國際營運的人力任用Chapter 5 國際派任的招募與遴選

第五週：個案研討1
 第六週：Chapter 6 訓練與發展
 第七週：個案研討 2
 第八週：Chapter 7 報酬
 第九週：期中考
 第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題
 第十一週：個案研討 3, 4
 第十二週：Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理
 第十三週：個案研討5
 第十四週：Chapter 11 績效管理與企業倫理
 第十五週：個案研討6
 第十六週：Chapter 12 國際人力資源管理的未來趨勢
 第十七週：個案研討7
 第十八週：期末考

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
- 創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 小組討論 個案討論 小組合作	期中考: 50% 課堂討論: 10% 小組合作狀況: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10

管理知識	50%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 小考: 5% 期中考: 20% 期末考: 25% 小組合作狀況: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	50
整合應用	10%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 30% 期中考: 10% 期末考: 20% 小組合作狀況: 10% 書面報告: 30%	加總: 100	10
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 小考: 20% 期中考: 10% 期末考: 20% 小組合作狀況: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	10
溝通合作	20%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 30% 小組合作狀況: 30% 書面報告: 30% 上網次數: 10%	加總: 100	20

成績稽核

書面報告: 23%

分組報告: 21%

期中考: 17%

期末考: 16.5%

小組合作狀況: 15%

小考: 4.5%

上網次數: 2%

課堂討論: 1%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
International human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises	Briscoe, D., Schuler, R. and Tarique, I.		Routledge.	0

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
個人行銷與形象管理	熊東亮、楊豐華、陳世晉、梁素君		國立空中大學	2009
人際關係與協商	7. 江復明、楊豐華、何坤龍、鄭芬姬		國立空中大學	2009
Emotional labour, job satisfaction and organizational commitment amongst clinical nurses: a questionnaire survey, " International Journal of Nursing Studies, 45(6), 879 - 887.	Yang, Feng-Hua and Chang, Chen-Chieh		International Journal of Nursing Studies	2008

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	Chapter 1 The internationalization of human resource management	100				
2	Chapter 2 Strategic international human resource management	100				
3	Chapter 3 Design and structure of the multinational enterprise	100				
4	Chapter 4 International mergers and acquisitions, joint ventures, and alliances	100				
5	Chapter 5 International human resource management and culture	100				
6	Chapter 6 International employment law, labor standards, and ethics	100				
7	Holiday	0				
8	Mid-term Exam 2013. 04. 11	0				100

9	Chapter 7 International employee relations	100	
10	Chapter 8 International workforce planning and staffing	100	
11	Chapter 9 International recruitment, selection, and repatriation	100	
12	Chapter 10 International training and management development	100	
13	Chapter 11 International Compensation, benefits, and taxes	100	
14	Chapter 12 International employee performance management	100	
15	Chapter 15 The IHRM department, professionalism, and future trends	100	
16	Case study 1, 2	0	100
17	Case study 3, 4	0	100
18	Final Exam 2013. 06. 20	0	100
