

101-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2526 / GMN5302
開課系所	管理學院碩士在職專班	學制 / 班級	碩士在職專班1年3班
任課教師	邱創鈞	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(六)567 / B	授課語言別	中文

課程簡介

從人力資源之基礎，探討人力資源管理功能與角色，內外環境，事業策略與人力資源管理。接著從人力招募與遴選，探討工作分析與人力招募活動，人力甄選與測市面談作業。再從人才培育與發展連結至薪酬管理與福利。

課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  解決問題能力
-  溝通能力
-  倫理觀
-  專業能力

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
--------	--------------	------------------	------	---------------	---------------------	---------------------------

解決問題能力	25%	解決問題能力	講述法 小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 專題報告 訪談人物	分組報告: 10% 期中考: 25% 期末考: 25% 作業: 10% 課程參與度: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	25
溝通能力	25%	溝通能力	講述法 小組討論 校外參訪 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 期中考: 25% 期末考: 25% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	25
倫理觀	20%	倫理觀	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 期中考: 25% 期末考: 25% 課程參與度: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	20
專業能力	30%	專業能力	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 期中考: 25% 期末考: 25% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 口頭報告: 10% 書面報告: 10%	加總: 100	30

成績稽核

期中考: 25%
 期末考: 25%
 口頭報告: 10%
 分組報告: 10%
 書面報告: 10%
 課程參與度: 10%
 課堂討論: 5.5%
 作業: 2.5%
 小組合作狀況: 2%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理:基礎與應用	吳秉恩審校; 黃良志, 黃家齊, 溫金豐, 廖文志, 韓志翔著(2011)		華泰出版社	2011

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理 - 新時代的角色與挑戰	曾光榮,		前程出版	0

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	人力資源管理功能與角色	60	20	20	0	0
2	人力資源管理內外在環境	60	20	20	0	0
3	事業策略與人力資源管理	60	20	20	0	0
4	企業發展與人力資源規劃	60	20	20	0	0
5	工作分析與人力招募活動	60	20	20	0	0
6	人力甄選與測試面談作業	60	20	20	0	0
7	企業員工訓練與才能發展	60	20	20	0	0
8	員工績效評估與績效管理	60	20	20	0	0
9	Midterm exam	60	20	20	0	0
10	員工職涯發展與職涯管理	60	20	20	0	0
11	有效薪資設計與薪資管理	60	20	20	0	0
12	激勵制度設計與實務運作	60	20	20	0	0
13	員工福利計畫與服務措施	60	20	20	0	0
14	企業勞資關係與爭議處理	60	20	20	0	0
15	人力資源管理未來發展	60	20	20	0	0
16	Case presentation	60	20	20	0	0
17	case prestenation	60	20	20	0	0
18	Fina exam	60	20	20	0	0