

101-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

| | | | |
|-----------|---------------|------------|----------------|
| 課程名稱 | 人力資源管理 | 科目序號 / 代號 | 2513 / GMN5302 |
| 開課系所 | 管理學院碩士在職專班 | 學制 / 班級 | 碩士在職專班1年3班 |
| 任課教師 | 張秋蘭 | 專兼任別 | 專任 |
| 必選修 / 學分數 | 必修 / 3 | 畢業班 / 非畢業班 | 非畢業班 |
| 上課時段 / 地點 | (六)123 / B001 | 授課語言別 | 中文 |

課程簡介

從人力資源之基礎，探討人力資源管理功能與角色，內外環境，事業策略與人力資源管理。接著從人力招募與遴選，探討工作分析與人力招募活動，人力甄選與測市面談作業。再從人才培育與發展連結至薪酬管理與福利。

課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  解決問題能力
-  溝通能力
-  倫理觀
-  專業能力

教學計畫表

| 系所核心能力 | 權重(%) 【A】 | 檢核能力指標(績效指 標) | 教學策略 | 評量方法及配分 權重 | 核心能力 學習成績 【B】 | 期末學習 成績 【C=B*A 】 |
|--------|--------------|------------------|------|---------------|---------------------|---------------------------|
|--------|--------------|------------------|------|---------------|---------------------|---------------------------|

| | | | | | | |
|--------|-----|--------|---------------------------------------|---|---------|----|
| 解決問題能力 | 25% | 解決問題能力 | 講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 | 分組報告: 30% 課程參與度: 20% 口頭報告: 30% 上網次數: 20% | 加總: 100 | 25 |
| 溝通能力 | 25% | 溝通能力 | 講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 | 分組報告: 30% 課程參與度: 20% 口頭報告: 30% 上網次數: 20% | 加總: 100 | 25 |
| 倫理觀 | 20% | 倫理觀 | 講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 | 分組報告: 30% 課程參與度: 20% 口頭報告: 30% 上網次數: 20% | 加總: 100 | 20 |
| 專業能力 | 30% | 專業能力 | 講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告 | 分組報告: 30% 課程參與度: 20% 口頭報告: 30% 上網次數: 20% | 加總: 100 | 30 |

成績稽核

口頭報告: 30%
分組報告: 30%
課程參與度: 20%
上網次數: 20%

教科書(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

| 書名 | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|----------|-------------|---------|------|------|
| 現代人力資源管理 | Dessler, G. | 方世榮、楊舒蜜 | 華泰文化 | 2012 |

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

| 書名 | 作者 | 譯者 | 出版社 | 出版年 |
|----|----|----|-----|-----|
|----|----|----|-----|-----|

無參考教材及專業期刊導讀

| 上課進度 | | 分配時數(%) | | | | |
|------|---------------|---------|----|----|----|-----|
| 週次 | 教學內容 | 講授 | 示範 | 習作 | 實驗 | 其他 |
| 1 | 課程說明與人力資源管理研究 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 2 | 人力資源管理導論 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 3 | 人力資源相關法令與勞資關係 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 4 | 工作分析 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 5 | 人事規畫與招募 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 6 | 甄選 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 7 | 面談 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 8 | 期中考週 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| 9 | 員工訓練與發展 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 10 | 績效管理與評估 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 11 | 策略性薪酬計畫 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 12 | 績效薪酬與財務性的獎勵 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 13 | 福利與服務 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 14 | 人力資源管理論文精選一 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 15 | 人力資源管理論文精選二 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 16 | 人力資源管理論文精選三 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 17 | 人力資源管理論文精選四 | 80 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 18 | 期末考週 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |