

101-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	企業倫理	科目序號 / 代號	1813 / RGR5119
開課系所	人力資源暨公共關係學系碩士	學制 / 班級	研究所碩士班2年1班
任課教師	班睿祥	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	畢業班
上課時段 / 地點	(三)234 / C406	授課語言別	中文

課程簡介

協助學生熟悉企業倫理議題
協助學生熟悉倫理原則
培養學生倫理決策能力

課程大綱

企業倫理的本質
企業倫理與組織績效
企業倫理的道德基礎
倫理決策的影響因素
組織因素與倫理決策
企業倫理的新趨勢
公司治理
行銷倫理
勞資倫理
環境與社區倫理

基本能力或先修課程

不要求

課程與系所基本素養及核心能力之關連

磋商協調與團隊合作能力

口語表達與寫作溝通能力


關係經營能力

 觀察現象、體察變遷與掌握趨勢之能力

衝突管理能力

創新開發與執行能力

 企業與職業倫理

 專業理論與知識

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
觀察現象、體察 變遷與掌握趨勢 之能力	15%	有效地辨識選用訓育留 的管理與問題關聯性的 能力。 運用專業知識辦選用訓 育留的管理發展趨勢的 能力。 在員工選用訓育留的管 理問題上，具有歸納與 分析的能力。	講述法 學生上台報 告 專題報告	作業: 20% 課程參與度: 10% 口頭報告: 40% 書面報告: 30%	加總: 100	15
企業與職業倫理	35%	能以誠實且遵守法規的 態度從事經營活動。 能以誠實且遵守法規的 態度從事管理活動。 能以實際行動展現企業 社會責任。 能以誠信、敬業、負責 與守密的態度完成任務 。 能以服從、合作、守紀 與主動的態度完成任務 。	講述法 個案討論 學生上台報 告	作業: 20% 課程參與度: 10% 口頭報告: 40% 書面報告: 30%	加總: 100	35
專業理論與知識	35%	具備人力資源管理的理 論知識。 具備公共關係的理論知 識。 能將專業知識融會貫通 ，統整成完整的知識。	講述法 學生上台報 告	作業: 20% 課程參與度: 10% 口頭報告: 40% 書面報告: 30%	加總: 100	35
分析問題、獨立 研究之能力	15%	能發現並確認問題。 能依據問題情境，評估 有效解決問題的策略。 能依據解決問題之策略 ，獨立進行研究。	個案討論 學生上台報 告 專題報告	分組報告: 40% 作業: 20% 課程參與度: 10% 書面報告: 30%	加總: 100	15

成績稽核

口頭報告: 34%

書面報告: 30%

作業: 20%

課程參與度: 10%

分組報告: 6%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
Ethical Decision Making in Business: A Managerial Approach.	Fraedrich, J. Ferrell, L. & Ferrell, O. C.		South-Western	2013
企業倫理 - 商業世界的道德省思	沈介文		雙葉	2013

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程介紹	70	0	0	0	30
2	企業倫理研究現狀	30	0	0	0	70
3	企業倫理基本議題一	30	0	0	0	70
4	企業倫理基本議題二	30	0	0	0	70
5	企業倫理基本議題三	30	0	0	0	70
6	全球化經濟與企業倫理	30	0	0	0	70
7	社會責任	30	0	0	0	70
8	企業倫理管理	30	0	0	0	70
9	回應社會期望	30	0	0	0	70
10	組織內倫理行為	30	0	0	0	70
11	倫理決策哲學基礎	30	0	0	0	70
12	倫理決策的組織面相	30	0	0	0	70
13	管理倫理決策	30	0	0	0	70
14	執行評估組織倫理方案	30	0	0	0	70
15	倫理決策的全球面相	30	0	0	0	70
16	個案討論	30	0	0	0	70
17	個案討論	30	0	0	0	70
18	個案討論	30	0	0	0	70

