

101-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	大學入門	科目序號 / 代號	3018 / CDC6856
開課系所	共同教學中心	學制 / 班級	大學日間部A年T班
任課教師	劉文祺	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 2	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(三)56 / i	授課語言別	中文

課程簡介

課程概念：本課程為協助大一新鮮人及早適應大學學習生活、充分體驗大學校園文化、並為本校大學生應具備之核心能力之培養奠定基礎，透過創新、整合、活潑、成長之作法，使大一新鮮人成為具有4C(創意Creative、合作Cooperative、競爭力Competitive、關懷Caring)特質的大葉人。

課程目標：

- 一、了解大學理念與本校的教育理念及目標。
- 二、認識學校的學習環境與資源。
- 三、增進對於系專業的了解並養成良好的學習方式。
- 四、培養熱心服務與關懷社會之精神。
- 五、協助自我探索以規劃未來學涯及職涯。
- 六、養成良好的人際關係、溝通技巧與正確的性別觀念。

課程大綱

透過師徒導師的帶領並參與以下三大單元學習活動：

- 一、「大葉很優質」
 1. 「大學理念」：參加大學之道講座及本校(院系)的教育理念、目標。
 2. 「認識學校」：了解學校環境並善用學習資源。
- 二、「學習要多元」
 1. 「學習方法」：了解系所課程，建立學習方法，養成學習技巧，培養創意思維，增進基本素養與學識。
 2. 「社會關懷」：熱心公益，從事志工，服務學習。
 3. 「學生發展」：培養良好人際關係，建立性別平等觀念，拓廣國際視野。
- 三、「願景不是夢」
 1. 「生涯規劃」：探索自我性向並規劃學涯及職涯。

基本能力或先修課程


無


課程與系所基本素養及核心能力之關連

基礎能力


專業能力

實踐能力

 團隊合作


 主動學習

 創意創新

 國際視野

專業倫理

領導管理

 信心毅力

 人文素養

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
團隊合作	10%		小組討論 個案討論 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
主動學習	40%		小組討論 個案討論 實務操作(實 驗、上機或 實習等) 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	40
創意創新	10%		小組討論 個案討論 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
國際視野	10%		小組討論 個案討論 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10

信心毅力	10%	小組討論 個案討論 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
人文素養	20%	小組討論 個案討論 小組合作	期末考: 30% 課程參與度: 30% 口頭報告: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	20

成績稽核

期末考: 30%
 課程參與度: 30%
 口頭報告: 20%
 書面報告: 20%

教科書(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
管理學 (Management)	Robbins	林孟彥、林均妍	華泰	2011

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教材及專業期刊導讀

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	管理與組織概論	60		20	20	
2	管理的演進	60		20	20	
3	組織文化與環境的限制	60		20	20	
4	全球環境中的管理	60		20	20	
5	社會責任與管理道德	60		20	20	
6	管理者就是決策者	60		20	20	
7	規劃的基礎	60		20	20	
8	策略管理	60		20	20	
9	組織的結構與設計	60		20	20	
10	人力資源管理	60		20	20	
11	管理團隊	60		20	20	
12	管理變革與創新	60		20	20	
13	瞭解個人行為	60		20	20	
14	管理者與溝通	60		20	20	
15	激勵員工	60		20	20	

16	管理者即導者	60	20	20
17	控制的基礎	60	20	20
18	作業管理	60	20	20
